



2013 var året då siste byggesteg på Trivselshagen vart gjort ferdig. Med storhallen og klatreveggen er dette praktnanlegget i mål, til glede både for dei som vil opp i veggen, slik som Jakob Buene, og dei som likar best å ha begge beina på jorda. Foto: Inger-Haldis Aske Lothe, Firda Tidend.

Årsmelding 2013

Rådmannen si årsmelding datert 4. april 2014

Innhald

Politisk organisering og leiing	2
Politisk leiing	3
Rådmannen har ordet.....	6
Administrativ organisering og leiing	8
Medarbeidrarar og personalpolitikk	10
Mål og resultat for Gloppen kommune	16
Kva er gjort i 2013 for å følgje opp dette?	16
Arbeidsprosessar.....	16
Nøkkeltal for Gloppen	16
Tenesteområda	17
Oppvekst	17
Helse og omsorg.....	23
Plan og byggesak, eigedom, kommunalteknikk, brann, landbruk og næring	29
Kultur.....	38
Servicetorget, økonomiavdelinga og IT.....	43
Servicetorget	43
IT-avdelinga	44
Økonomiavdelinga	44
Samarbeid og interkommunale tenester	46
Lokalsamfunn.....	47
Resultat og avvik	49
Utvikling av inntekter og utgifter	50
Fond og gjeld.....	52
Fond	52
KOSTRA-tal 2013	54
Nøkkeltal for Gloppen kommune dei siste 5 åra.....	55
Driftsrekneskap 2013	56
Investeringsrekneskap 2013	57
Balansen 2013	58
Kven representerer Gloppen kommune?	59
Årets prisvinnarar i 2013	60



Stortingsvalet 9. september 2013 var eit «regjeringsval» med stor interesse frå media. Her blir ordførar Anders Ryssdal intervjuat av NRK Sogn og Fjordane. Foto: Jan Kåre Fure.

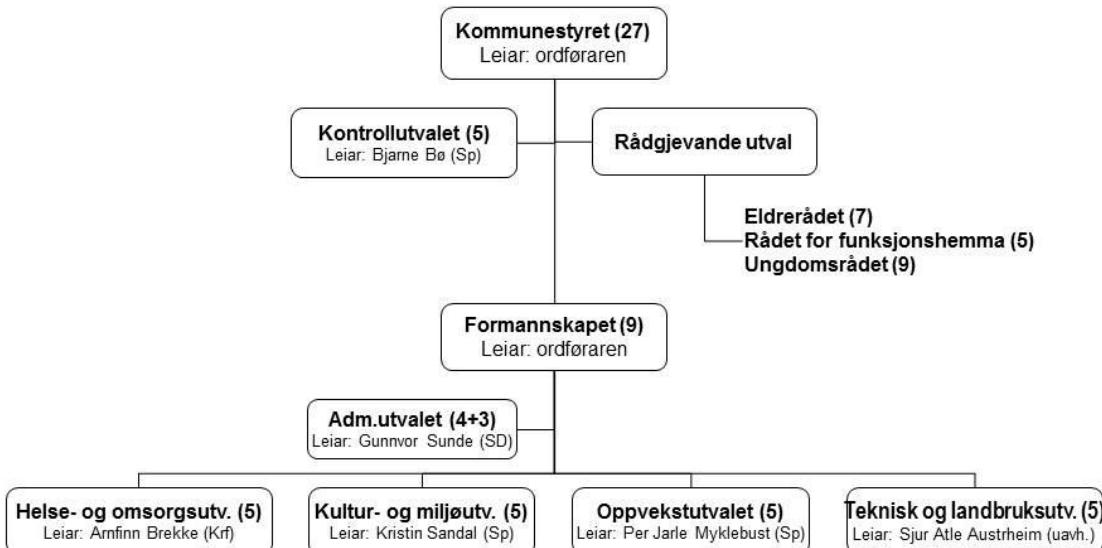
Politisk organisering og leiing

Gloppen kommune er politisk organisert etter hovudutvalsmodellen, med fire hovudutval, pluss administrasjonsutval og formannskap. Med eitt unnatak er alle medlemmene i kommunestyret er

plasserte i formannskapet, hovudutvala og/eller administrasjonsutvalet. Organiseringa vart endra etter kommunestyrevalet i 2011. Det er ikkje gjort endringar i den politiske organiseringa i 2013.

Politisk organisering

Gjeld frå 18. juni 2012 (talet på medlemmer i parentes)



Gloppen kommune

Politisk organisasjonskart ved årsskiftet 2013/2014.

Til organisasjonskartet:

Formannskapet er kommunen sitt generelle klageorgan etter § 28 i forvaltningslova. Formannskapet har også kontrollfunksjonen etter alkohollova og er hovudutval for saksområde som fell utanfor dei andre hovudutvala sine saksfelt, t.d. samferdslesaker og nærings- og ressursaker. Plansakene er etter kommunestyret sitt vedtak av 20. juni 2011 delte mellom formannskapet (kommuneplansaker) og teknisk og landbruksutvalet (reguleringsplansaker).

Kultur- og miljøutvalet er kommunen sitt organ i vilt-saker og saker etter friluftslova og naturmangfaldslova.

Administrasjonsutvalet er kommunen sitt hovudutval i organisasjonssaker. Utvalet er sett saman av fire kommunestyremedlemmer og tre medlemmer peika ut av dei tilsette sine organisasjonar.

Det skal vere eit **valstyre** i alle kommunar. Valstyret i Gloppen er på fem medlemmer, og er valt mellom formannskapet sine medlemmer. Leiar er ordføraren.

Arbeidsmiljøutvalet er eit lovpålagt organ, der arbeidsgjevar og arbeidstakarane skal ha like mange medlemmer. I denne perioden har vi ikkje politisk valde representantar i utvalet.

Nye reglement for dei folkevalde organa vart vedtekne i 2012.

Politisk leiing



Anders Ryssdal frå Senterpartiet har vore ordførar sidan 1999. Med seg i den politiske leiinga hadde han i 2013 varaordførar Ola Tarjei Kroken (Ap) og utvalsliarane Arnfinn Brekke (Krf) i helse- og omsorgsutvalet, Per Jarle Myklebust (Sp) i oppvekstutvalet, Kristin Sandal (Sp) i kultur- og miljøutvalet, Sjur Atle Austrheim (no uavhengig) i teknisk og landbruksutvalet og Gunnvor Sunde (SD) i administrasjonsutvalet. Utvalsliarane sit også i formannskapet.

Ordførar Anders Ryssdal (t.v.) og varaordførar Ola Tarjei Kroken. Foto: Jan Kåre Fure.

Ordføraren representerer Gloppen kommune i alle samanhengar der det ikkje er valt eigne representantar (sjå oversikta på side 59 i årsmeldinga) eller der representasjonsansvaret ligg til rådmannen.

Kommunestyret - 2011-2015

Senterpartiet (Sp)

1. Anders Ryssdal
2. Per Jarle Myklebust
3. Olaf Sigurd Gundersen
4. Kristin Sandal
5. Leidulf Gloppestad
6. Jeffrey Thomas
7. Kari Jordanger
8. Sølvi Anne Espeland Hope
9. Liss Bergum

Høgre (H)

1. Kari-Ann Flølo
2. Jan Erik Mardal
3. Anniken Rygg
4. Dagfinn Nyhammer

Samfunnsdemokratane (SD)

1. Gunnvor Sunde
2. Edgar Kvernevik
3. Jan Arve Søvde
4. Geir Liavåg Strand

Kristeleg Folkeparti (Krf)

1. Arnfinn Brekke
2. Leidulf Rygg Bogstad
3. Øystein Rinde

Arbeiderpartiet (Ap)

1. Ola Tarjei Kroken
2. Leela Anita Kjørvik
3. Ragnar Andenæs

Venstre (V)

1. Ragnar Eimhjellen
2. Peder Lofnes Hauge

Sosialistisk Venstreparti (SV)

1. Hege Lothe

Uavhengig

1. Sjur Atle Austrheim

Kommunestyret er lovpålagt etter § 6 i kommunelova.

Formannskapet

Anders Ryssdal (Sp) - ordførar

Formannskapet er lovpålagt etter § 8 i kommunelova (for dei kommunar som ikkje har parlamentarisk styre).

Ola Tarjei Kroken (Ap) - varaordførar

Per Jarle Myklebust (Sp)

Formannskapet er økonomiutval, generelt klageorgan og har kontrollansvaret etter alkohollova. Formannskapet er også hovudutval for saker som fell utanom dei andre hovudutvalsområda sitt ansvarsområde.

Kristin Sandal (Sp)

Sjur Atle Austrheim (H)

Anniken Rygg (H)

Gunnvor Sunde (SD)

Arnfinn Brekke (Krf)

Ragnar Eimhjellen (V)

Valstyret er valt mellom formannskapet sine medlemmer.

Helse- og omsorgsutvalet (HOU)

Arnfinn Brekke (Krf) – leiar
Liss Bergum (Sp) – nestleiar
Leidulf Gloppestad (Sp)
Kari-Ann Flølo (H)
Jan Arve Søvde (SD)

Helse- og omsorgsutvalet er styre for August Christian Mohr legat (til vanleg omtala som Mohrs legat).

Oppvekstutvalet (OPV)

Per Jarle Myklebust (Sp) – leiar
Ragnar Andenæs (Ap) – nestleiar
Jan Erik Mardal (H)
Kari Jordanger (Sp)
Øystein Rinde (Krf)

Oppvekstutvalet har ingen særfunksjonar.

Kultur- og miljøutvalet (KMU)

Kristin Sandal (Sp) – leiar
Dagfinn Nyhammer (H) – nestleiar
Olaf Sigurd Gundersen (Sp)
Peder Lofnes Hauge (V)
Hege Lothe (SV)

Nytt utval etter kommunestyrevalet i 2011. Kultur- og miljøutvalet er styre for Anders Klaussen og Alffrida Egges Minnelegat.

Teknisk og landbruksutvalet (TLU)

Sjur Atle Austrheim (uavhengig) – leiar
Sølvi Anne Espeland Hope (Sp) – nestleiar
Edgar Kvernevik (SD)
Leidulf Rygg Bogstad (Krf)
Leela Anita Kjørvik (Ap)

Nytt utval etter kommunestyrevalet i 2011. Teknisk og landbruksutvalet har ingen særfunksjonar.

Administrasjonsutvalet (AMU)

Folkevalde
Gunnvor Sunde (SD) – leiar
Jeffrey Thomas (Sp) – nestleiar
Anniken Rygg (H)
Ragnar Eimhjellen (V)
Fra dei tilsette
Bjørg Skarstad (Fagforbundet)
Hege Alme (Fagforbundet)
Hilde Arnestad (Utdanningsforbundet)

Administrasjonsutvalet er lovpålagt etter § 25 i kommunelova viss ikkje partane lokalt avtalar andre samarbeidsordningar.

Utvalet vart gjenopprettet etter kommunestyrevalet i 2011.

Dei folkevalde er valde for heile valperioden, medan dei tilsette sine representantar er valde for to år. Nyval er gjort i 2013 med verknad frå 1. oktober.

Kontrollutvalet

Bjarne Bø (Sp) – leiar
Hans Os (H) – nestleiar
Irene Moen (H)
Tone Lise Jakobsen (SD)
Svein Helge Hovstad (Krf)

Kontrollutvalet er lovpålagt etter § 77 i kommunelova.

Det har ikkje vore endringar i samansetning av utvala i 2013, med unnatak av nyvalet mellom dei tilsette i administrasjonsutvalet.

Talet på saker i styre, utval og råd

Utval	2010	2011	2012	2013	
Kommunestyret	60	88	112	83	* Dette utvalet vart etter valet i 2011 erstatta med kultur- og miljøutvalet
Formannskapet	150	151	160	154	
Helse- og omsorgsutvalet	41	51	57	44	og teknisk og landbruksutvalet.
Oppvekstutvalet	35	45	53	37	
Teknisk, landbruk og kulturutvalet*	65	65	-	-	** I funksjon frå oktober 2011.
Kultur- og miljøutvalet**	-	39	71	67	
Teknisk og landbruksutvalet**	-	27	74	89	*** Ungdomsrådet fører ikkje
Administrasjonsutvalet**	-	8	32	24	tradisjonell møtebok, så tala er for
Kontrollutvalet	23	32	34	27	dette rådet er ikkje direkte
Eldrerådet	18	20	32	32	samanliknbare med dei andre råda.
Rådet for funksjonshemma	9	14	18	19	
Ungdomsrådet***	37	30	43	14	

Stortingsvalet 2013

9. september 2013 var det stortingsval. Valet i Gloppe vart gjennomført på tradisjonelt vis, utan merknader verken frå fylkesvalstyret eller andre.

Valresultat:

Talet på røysteføre	Talet på røyster	Frammøteporsent	Talet på blanke stemmer	Talet på vraka stemmesedlar	
4.203	3.456	82,2%	11	4	

Liste	Opptalde stemmer	I %	Endring frå valet i 2011	Endring i %	Endring frå valet i 2009	Endring i %
Arbeidarpartiet	343	10,0	+58	+0,3	-122	-3,9
Sosialistisk Venstreparti	103	3,0	-8	-0,8	-68	-2,1
Raudt	11	0,3	-13	-0,5	-6	-0,2
Senterpartiet	1.515	44,0	+408	+6,3	-52	-2,8
Kristeleg folkeparti	680	19,8	+292	+6,6	+291	+8,1
Venstre	284	8,3	+204	+5,5	+194	+5,6
Høgre	243	7,1	-244	-9,5	-61	-2,0
Framstegspartiet	163	4,7	+91	+2,3	-170	-5,2
Miljøpartiet Dei Grøne	47	1,4	+37	+1,0	+42	+1,2
Demokratane i Noreg	1	0,0	+1	0,0	+1	0,0
Dei Kristne	43	1,2	+43	+1,2	+43	+1,2
Kystpartiet	1	0,0	-1	0,0	-3	-0,1
Piratpartiet	7	0,2	+7	+0,2	+7	+0,2
Andre	0	0,0	-372	-12,6	-1	0,0
Total	3.441	82,2	+501	+14,3	+102	+3,5

Tabellane er henta frå valportalen valg.no.

Rådmannen har ordet



2013 er historie og dette er mi siste årsmelding som rådmann i Gloppen kommune. Frå eg tok til i stil-linga i 2008 og fram til i dag har tiltak og aktivitetar retta mot modernisering, omstilling og ikkje minst å sikre kommunen ein sunn og stabil økonomi, prega min kvardag. Det har vore lærerikt, spennande og krevjande. «Vi har gjort kvantesprang» er eit uttrykk eg ofte har møtt internt, frå alle dei medarbeidarane som har kjend ny energi og glede ved å få vere med på å løyse dei utfordringane dei er sette på.

Marit Elisabeth Larssen har vore rådmann i Gloppen sidan februar 2008. Foto: Olav Fure.

Hausten 2008 vedtok kommunestyret ny kommuneplan for Gloppen. Planperioden er 2008 – 2020. Målsettingane i planen er koncentrert om kommunen sine tre hovudroller som:

- Samfunnsutviklar
- Tenesteytar
- Arbeidsgivar

Gjennomgangstema var modernisering, digitalisering og utviklingretta arbeid i samfunnet, så vel som internt i kommuneorganisasjonen.

Våren 2009 godkjende kommunestyret økonomiplanen for 2009 – 2012 med ei overordna målsetting om å sikre kommunen ei sunn og stabil økonomisk drift. Denne målsettinga har sidan vore den rauda tråden i økonomistyring vår.

Kommuneplanen og dei årlege økonomiplanane, som kommunestyret vedtek, er administrasjonen sine viktigaste styringsdokument og grunnleggande for det daglege arbeidet vårt. Korleis har vi følgd opp i 2013?

Samfunns- og næringsutvikling

Kommunen skal ha eit langsiktig og tydeleg engasjement i det samfunnsretta utviklingsarbeidet. I 2013 deltok vi aktivt i ei rekke aktivitetar og tiltak både i kommunesenteret og i bygdene i kommunen. Døme på dette engasjementet:

- *Hyen.* I samarbeid med Brødrene Aa og Hyen utviklingslag starta kommunen opp eit prosjekt for lokalsamfunnsutvikling. Det overordna målet er folketalsauke gjennom å skaffe bustader til folk som vil busette seg i bygda
- *Pilot Reed.* I samarbeid med Sogn og Fjordane fylkeskommune starta kommunen eit pilotprosjekt med fokus på tettstaden og utvikling av Reed. Utviklingslaget er involvert i arbeidet.

Bedriftsretta arbeid:

- Kommunen si legeteneste er testpilot for programvare som Melin Medical utviklar med sikte

på effektivisering av oppgåver ved legekontor. Vi var pilot for testing av «*betalingsentralen*» og starta nytt prosjektsamarbeid hausten 2013

- BANO/Strukturplast som er ei vekstbedrift i Gloppen, er eit anna døme på samarbeid mellom bedrift og kommune. Kommunen bygde lagerhall som har gitt bedrifta rom for ytterlegare vekst i Gloppen. Bedrifta leiger hallen hos kommunen
- Debatten om den framtidige strukturen for vidaregåande skule raste i 2013, og framtida til *Firda vidaregåande skule* var på dagsorden. I tillegg til det politiske engasjementet i saka, deltok kommunen i det administrative arbeidet for å sikre skulen. Gjennom NAV bidro kommunen til etablering av helsefagutdanning for innvandrarar, knytt til Firda. Samarbeidet med Firda vidaregåande skule held fram i 2014

Landbruk. Landbruket i Gloppen er kjenneteikna som offensivt og utviklingsretta. Det skjer ei betydeleg teknologiutviklinga innan næringen, som ikkje minst stiller krav til kommunen og vår evne og vilje til å utvikle vår eigen kompetanse. I 2013 blei mellom anna alt arbeid knytt til søknadsbehandling av til-skotsordningane innan landbruket fullelektroniske.

Folketalsutvikling

Utvikling i folketalet er ei særleg utfordring for alle bygdekommunane i Norge. Det er eit gjennomgående problem at vi ikkje får vår relative del av folketals-veksten i landet. Dette legg press på kommunen sin økonomi og dermed på tenestene våre. Gloppen kommune har vald å samarbeide med Bremanger i eit prosjekt for rekruttering av innbyggjarar til kommunane våre. Siktemålet med engasjementet er å sikre rekruttering av kompetanse til bedrifter i kommunen. I 2013 bidrog dette til positiv folketalsvekst.

Modernisering

Sentralt tema internt i kommunen har vore modernisering. Leiarstrukturen blei endra for å frigjere kompetanse og ressursar og dreie fokus frå interne funksjonar til samfunns- og brukarretta tenester. Dette har gjort det muleg for oss å auke engasementet både i høve utviklingsprosjekt og støtte til einingane når det gjeld gjennomføring av dagleg driftsoppgåver. Noen døme på effekt av dette: Prosjektet «Kvardagsrehabilitering»; fokus på velferdsteknologi; innføring av nytt rapporterings- og styringsverktøy; gjennomføring av brukar- og innbyggarundersøkingar; engasjement i Hyen og på Reed, evaluering av reinhaldstenesta, Prosjektet «Rettstryggleik» i samarbeid med Fylkesmannen i Sogn og Fjordane, utvikling av mal for kommunalt prosjektarbeid.

Verd å peike på er også at vi har etablert eit meir systematisk samarbeid med arbeidstakarorganisasjonane våre. Måten vi involverer dei på i internt arbeid, blir lagt merke til av andre kommunar.

Vi har vore flinke til å skaffe ekstern, finansiell medverknad til prosjekta og utviklingsarbeid. I 2013 og 2014 har vi sikra ekstern medfinansiering til prosjekt og utviklingsarbeid innan leiing og i oppvekst- og helse/omsorgsektoren. Dette er dei interne miljøa som har utmerka seg i høve utviklingsretta arbeid.

Økonomisk resultat

For 5. året på rad kan kommunen syne til positivt resultat i årsrekneskapen. Overskotet er lågare enn det har vore tidlegare år, men høgare enn budsjett.

Medarbeidarane

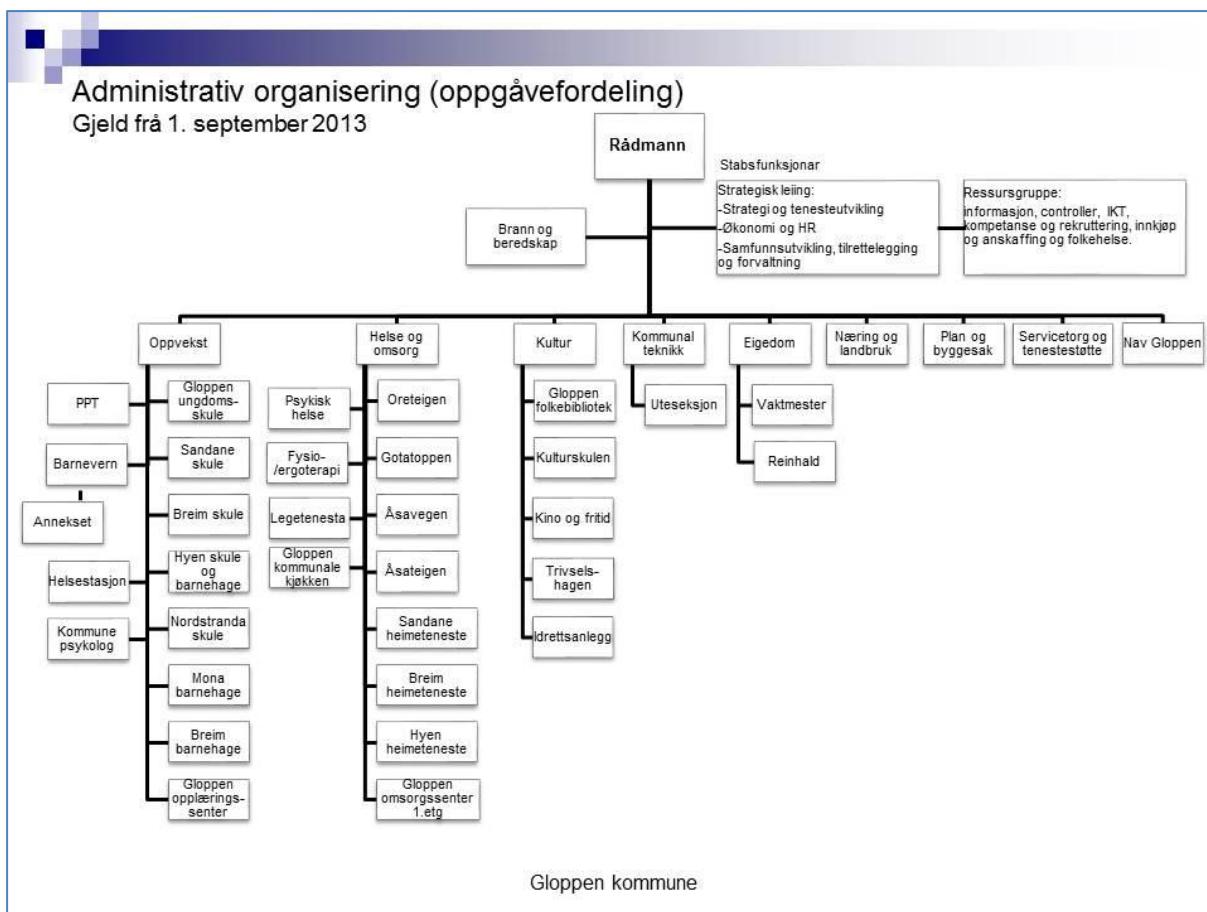
Arbeidsinnsatsen i kommunen er høg. Vi har kompetente medarbeidarar som bidreg til at kommunen leverer tenester av god kvalitet. Det legemelde sjukefråveret i siste kvartal 2013 var rekordlågt. Kommunen har gjennom fleire år hatt fokus på nærvær/fråvær. I 2013 auka vi innsatsen ved å etablere ei eiga gruppe som skal følgje opp einingar som har høgare sjukefråvær enn måltala tilseier. Vi trur at arbeidet til denne gruppa bidreg til resultatet vårt.

Ufordinngar

Sjølv om eg i sum synst vi kan vere nøgde med 2013, er det ikkje tvil om at kommunen vil møte utfordingar framover:

- Å ta ut effektar av dei IKT-investeringane som blir gjennomført i samarbeid med øvrige kommunar i Nordfjord vil utfordre interne miljø. Dei teknologiske plattformane muleggjer etablering av felles interne tenester. Lønn og rekneskap er gode døme på dette. Debatten kjem. Eg ser ikkje at kommunane over tid kan late vere å ta ut slike effektar
- Det er viktig å vidareføre eit målretta kompetansearbeid mellom anna gjennom rekruttering. Å gi rom for og verdsette den kunnskapen som ekstern rekruttering bringer inn i organisasjonen, blir viktig. Fornying gjennom rekruttering er stikkord.
- Kommunikasjon og infrastruktur: E39 og brukrysing, flyplass, FV 615, FV 60. Prosjekta står i kø. Posisjonering gjennom interkommunalt samarbeid også administrativt vil vere avgjerande for utfallet til fleire av dei.

Administrativ organisering og leiing



Administrativ organisering ved årsskiftet i 2013/2014.

Det er i 2013 gjort organisasjonsendringar. Endringane er omtala i oversikten under punktet «strategisk og operativ leiing».

Leiing og leiilarar i Gloppen

Gloppen kommune er organisert etter sektormodellen. Modellen har tre nivå der rådmannen er øvste administrative leiari. Nivå to er sektor og nivå tre er eining. Oppvekst, helse og omsorg, kultur, kommunal teknikk, eigedom, næring og landbruk, plan og byggesak, Nav Gloppen og servicetorg og tenestestøtte er avdelingane på nivå to.

Leiarane for avdelingane utgjer rådmannen si *operative leiing* og har ansvar for dagleg drift.

Brannsjef er ein sjølvstendig funksjon under rådmannen med ansvar for brann og beredskap.

Gloppen kommune har og tre stabsfunksjoner med kvar sin leiari. Dette er funksjonane strategi og tenestestøtte, økonomi og HR (personal) og samfunnsutvikling, tilrettelegging og forvaltning. Leiariane, saman med rådmannen, utgjer *strategisk leiing* med ansvar for overordna- og langsiktig planlegging.

Strategisk og operativ leiing inngår i rådmannen si *leiargruppe*.

Rådmannen si leiargruppe og einingsleiariane utgjer kommunen sitt *leiatform*.

Ved årsskiftet 2013/2014 utgjer desse leiarforumet:

Strategisk og operativ leiing

Rådmannen si leiargruppe vart frå 1. februar 2013 delt i ei strategisk og ei operativ leiargruppe, med følgjande funksjonar og personar:

Funksjon	Namn
Strategisk leiing	
Rådmann	Marit Elisabeth Larssen
Leiar for samfunnsutvikling, tilrettelegging og forvaltning	Kristine Dahl
Leiar for stragi og tenesteutvikling	Pål Sandal
Økonomisjef	John Morten Selsvik
Operativ leiing	
Oppvekstsjef	Olav Fure
Helse- og omsorgssjef	Ragnhild S. Eimhjellen
Kultursjef	Jan-Kjetil Øygard
Leiar for kommunalteknikk	Jostein Moldestad
Leiar for eigedomsavdelinga	Odd Arne Kolseth
Landbruksjef	Jon Egil Vikl
NAV-leiar	Øyvind Hervik
Sekretariatsjef	Jan Kåre Fure

Einingar og einingsleiarar

Oppvekst	Tittel og namn
Breim skule	Rektor Marianne Kårstad Raad
Gloppen ungdomsskule	Rektor Ragnhild Bruvoll
Hyen skule og barnehage	Rektor Tove Hanne Ommeland
Nordstranda skule	Rektor Thor Horntvedt
Sandane skule	Rektor Sverre Folkestad
Breim barnehage	Styrar Anette Støyva*
Mona barnehage	Styrar Margrete Huus Fjellestad
Gloppen opplæringssenter	Rektor Frode Fagerli
PP-tenesta	Dagleg leiar Hilde Nødset
Barnevernstestenesta	Barnevernsleiar Bjarte Gangeskar
Helsestasjonen	Leiande helsesøster Gerd Heimsæter Aa
Psykologitenesta	Kommunepsykolog Herdis Bergset

* i vikariat.

Endringar i 2013

- Hyen barnehage og Hyen skule er slått saman til ei eining
- Psykologitenesta er organisert som eiga eining

Helse og omsorg	Tittel og namn
Legetenesta	Kommuneoverlege Benny Ø. Hansen
Psykisk helse	Einingsleiar Merete Knoff
Fysio-/ergoterapi	Einingsleiar Margot Andenes
Gloppen omsorgssenter 1. etasje	Einingsleiar Iren Knutsen Utheim
Oreteigen	Einingsleiar Cecilie Majchrowicz Helgheim
Åsateigen	Einingsleiar Trine Krogh
Heimetenenesta Gotatoppen	Einingsleiar Marit Horntvedt
Gloppen kommunale kjøkken	Kjøkkensjef Gunnvor Sunde
Åsavegen bu- og avlastningsteneste	Einingsleiar Petra Laurhammer
Breim heimetenenesta	Einingsleiar Elsa Hjorteset
Hyen heimetenenesta	Einingsleiar Oddrun Ommeland
Sandane heimetenenesta	Einingsleiar Kari-Ann Krogh

Endringar i 2013

- Re/habiliteringstenesta er lagt ned som eining og erstatta med einingane «psykisk helsevern» og «fysio-/ergoterapi»
- «Oreteigen» (2. etasje på omsorgssenteret) og Åsateigen er skilde ut frå Gloppen omsorgssenter som eigne einingar.

Kultur	Tittel og namn
Gloppen folkebibliotek	Biblioteksjef Torill Berge
Gloppen kino/Fritidsklubben Blakken	Kinosjef og fritidsleiar Kjersti Rønningen
Gloppen kulturskule	Rektor Ann Karin W. Ose
Trivselshagen	Dagleg leiar Ola Tarjei Kroken

Landbruk og næring/eigedom/kommunalteknikk/plan og byggesak	Tittel og namn
Eigedomsavdelinga	Leiar: Odd Arne Kolseth
Landbrukskontoret	Landbruksjef Jon Egil Vik
Kommunalteknikk	Leiar: Jostein Moldestad
Plan og byggesak	Leiar: Kristine Dahl
Brannvern	Brannsjef Runar Kleppe

Medarbeidarar og personalpolitikk

Det blei utskrive 1.238 lønns- og trekkoppgåver i 2013. Dette er tal personar som har fått lønn eller godtjersle frå Gloppen kommune dette budsjettåret.

ÅRSVERK, STILLINGAR OG TAL TILSETTE

Tabellane nedanfor inneholder ikkje støttekontakter, folkevalde og personar med kvalifiserings- og introduksjonstilskot. Tal per 31.12.2012.

	Årsverk	Tal stillingar	Tal tilsette
Kvinner	341	455	459
Menn	85	114	99
Sum	426	569	558

Årsverk: Inneheld alle med ein fast stillingsprosent.

Tal stillingar: Ein tilsett kan arbeide i fleire stillingar, anten på same avdeling eller på fleire avdelingar. Nokre har delt opp 100 % stilling i fleire små stillingsprosentar av budsjettmessige årsaker.

Tal tilsette: Dette er tilsette med ein registrert stillingsprosent.

STILLINGSOVERSIKT

	Årsverk	Tal tilsette
Kvinner 1 – 51 % stilling	28	92
Menn 1 – 51 % stilling	5	15
Sum	33	107
Kvinner 52 – 99 % stilling	167	221
Menn 52 – 99 % stilling	14	18
Sum	181	239
Kvinner 100 % stilling	145	145
Menn 100 % stilling	67	67
Sum	212	212
Samla sum	426	558

I tala for 100 % stilling ligg også arbeidstakrar som med fleire delstillingar totalt har 100 % stilling.

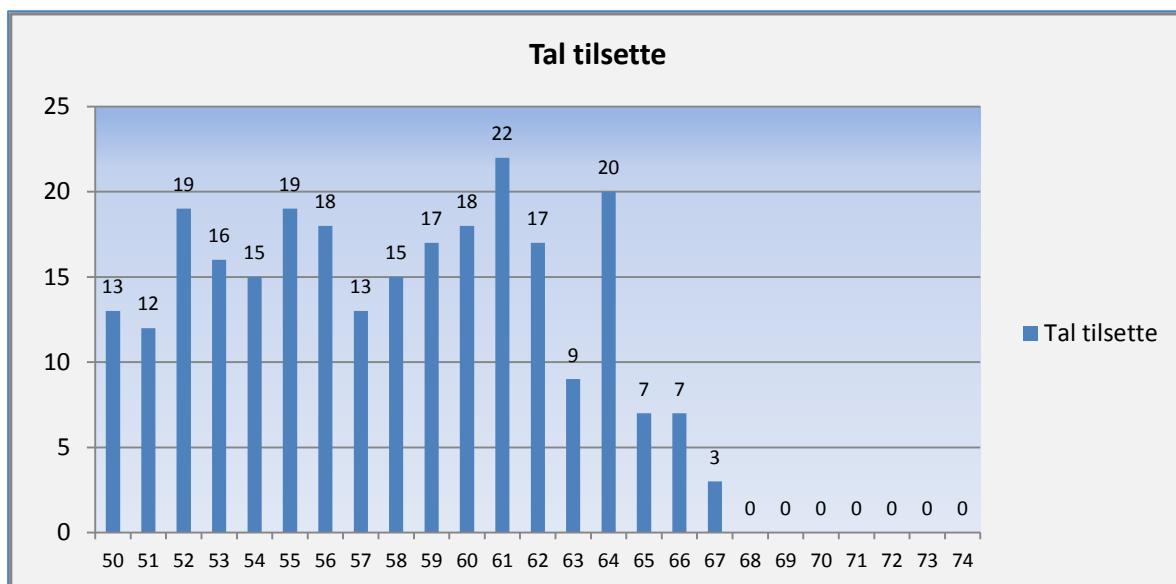
SUM DELSTILLINGAR OG GJENNOMSNITTELEG

STILLINGSPROSENT

	Årsverk	Tal tilsette	Gj.snitt. stillingsprosent
Kvinner	195	313	62,30
Menn	19	33	57,58

Aldersfordeling på tilsette over 50 år i Gloppen kommune

Per 31. desember 2013 har kommunen 260 arbeidstakrarar over 50 år og 185 over 55 år. Tilsvarande tal for pr 31. desember 2012 var 257 og 172. Fordelinga ved siste årsskiftet er slik på den enkelte alder:



Likestilling og deltid m m

Gjennom HTA (hovudtariffavtalen) er dei lokale partane forpliktta til å drøfte likelønn kvart år på bakgrunn av tal som viser lønnsutviklinga blant anna fordelt på kjønn. Dette blir i Gloppen gjort i saman-heng med drøftingar framfor lokale forhandlingar. I 2013 var det lokale forhandlingar for kapitla 3 og 5 (mellomoppgjer). Likestillingsperspektiv var ikkje med i kriteria for lokale forhandlingar dette året.

Etter HTA § 2.3 er kommunen forpliktta til å arbeide for å redusere uønskt deltid. Fokus på å redusere deltidsstillingar har eit klart likestillingsperspektiv, fordi dei fleste med uønskt deltid er kvinner. Det blir jamt lagt vekt på å auke deltidsstillingar når det er mogleg.

Gloppen kommune avgjorde hausten 2013 å delta i eit KS-prosjekt om deltid. Det skal starte opp våren 2014.

GJENNOMSNITSLØNN, ÅRSVERK OG STILLINGSPROSENT DELT PÅ KAPITTEL (ETTER HOVUDTARIFFAVTALEN) OG KJØNN FOR KOMMUNEN SINE TILSETTE

Kapittel	Kjønn	Tal tilsette	Årsverk	Snittst. %	Snittlønn
Kap 3.4.1	Kvinner	3	3,0	100	691.000
Toppleiarar	Menn	9	9,0	100	596.000
Kap 3.4.2	Kvinner	20	19	95	517.000
Einingsleiarar	Menn	6	6	100	706.000
Kap 4	Kvinner	423	309	73	404.000
	Menn	74	64	86	420.000
Kap 5	Kvinner	10	6	60	518.000
	Menn	13	10	77	543.000

- Kap 3.4.2: Lønn til rektorar er noko høgre enn lønn til dei andre einingsleiarane, men lønnsforskjellane her er mindre no enn tidlegare. Kommuneoverlegen med høgare lønn er også på dette kapitlet
- Kap 5: På kapitlet er lønn til t d legar, ingeniørar og tilsette i administrasjonen med lokalt fastsett personleg lønn. Ulikt ansvar og jobbinnhald utgjer individuelle skilnader.

Rekruttering og kompetanse

Det vert arbeidd med oppfølging av innhaldet i kompetanse- og rekrutteringsplanen. I 2013 er det prosjektet *Saman om ein betre kommune* som har hatt ansvaret for oppfølging av dei tiltaka som er felles i kommunen. Planen er eit godt verktøy i det langsigte arbeidet med å rekruttere og mobilisere kompetanse. Planen inneheld og kommunen sin seniorpolitikk.

Innføring av seniorpolitiske tiltak har medført at tilsette som fyller 62 år kan velje mellom ulike ordningar. Så langt er ordninga med ein pensjonsgjevande lønnsauke på kr 10.000 mest aktuell. På andre plass kjem alternativet med redusert arbeids-tid/auka ferie.

A� sektorovergripande opplæring er det fokusert på to hovudområde. Dette er sakshandsaming og informasjonsteknologi (sjå eige punkt under «kurs og opplæring» for fleire detaljar). Sakshandsaming er definert som ein av kjernekompentansane i kommunen og med det noko ein skal vere dyktig på. Kunnskap og ferdigheter om IT er avgjerande for at kommunen skal kunne ta i bruk dei sistema det er lagt opp til lokalt og gjennom Nordfjordnett. Det er også viktig med slik kunnskap for å kritisk kunne vurdere nytten av systema og korleis ein skal vidareutvikling dei.

Kompetanse- og rekrutteringsplanen har sett mål om å rekruttere juridisk kompetanse for å sikre god sakshandsaming og rettstryggileiken til brukarane og innbyggjarane. Omfanget av lover og forskrifter

kommunen skal halde seg til er og omfattande. I 2013 var det ca 2.300 ulike gjeldande lover og forskrifter for kommunane. I 2013 vart det tilsett ein jurist som sakshandsamar ved avdeling for plan og byggesak. Kommunen har med dette to juristar.

I tillegg til tradisjonelle rekrutteringsmåtar, er kommunen aktivt tilstade på karrieremesser både i Bergen, Volda, Sogndal, Oslo og Nederland. Kommunen deltok også på utdanningsmesse ved Firda vidaregående skule. Målet med denne deltakinga er å halde kontakten med utflytta studentar og arbeidstakrar og halde dei oppdatert på utviklinga i kommune. I 2013 har det vore viktig for kommunen å representere etter visjonen jordnær og livskraftig – ved vekt på livskraftig.

Rekruttering frå utlandet har i 2013 hatt gode resultat med 14 nye innbyggjarar. Dei er primært rekruttert på grunn av kompetanse lokalt næringsliv treng og ikkje klarar å rekruttere lokalt eller nasjonalt. Det vert også lagt vekt på å rekruttere samfunnsengasjerte personar som ynskjer å delta aktivt i lokalsamfunnet.

I 2013 har også om lag 80 % av dei tilsette registrert seg i programmet for kompetansekartlegging. Kommunen vil med dette ha eit bra utgangspunkt for langsigkt kompetanse- og rekrutteringsplanlegging. Kvar sektor skal og utarbeider eigne kompetanseplanar som syner behovet for kompetanseutvikling og rekruttering i eit 5-års perspektiv.

Helse, miljø og sikkerheit (HMS)

Gloppen kommune har som arbeidsgjevar eit sterkt fokus på HMS-arbeidet og er oppteken av trivsel og tryggleik på arbeidsplassen. Vernetenesta er ein viktig ressurs i dette arbeidet, og kommunen legg vekt på å ha ei aktiv verneteneste.

Alle nye einingsleiarar, verneombod, medlemmer i arbeidsmiljøutvalet og andre aktuelle gjennomfører grunnkurs i arbeidsmiljø (40-timarskurset). Andre aktuelle HMS-kurs blir arrangerte kvart år, t.d. vart det i 2013 halde førstehjelpskurs.

Arbeidet med fornying av HMS-arbeidet i kommunen har halde fram i 2013. Alle kommunale prosedyrar og regelverk blir no innarbeidd i dataverktøyet KF-infoserie, i Gloppen kommune si personalhandbok. Leiarane har med dette fått eit lett tilgjengeleg verktøy i personal- og HMS-arbeidet. Kommunen har ei HMS-gruppe som arbeider med å førebu saker til arbeidsmiljøutvalet (AMU). Det er mellom anna utarbeidd både *Overordna HMS-plan for Gloppen kommune* og *HMS-plan på einingsnivå*. Mange andre dokument, prosedyrar og skjema er også lagde inn i personalhandboka, t.d. prosedyre og skjema til bruk

ved vernerundar og ved risikoanalyse. Det står ennå litt att før dette grunnarbeidet er gjort. Alt som er lagt inn i handboka, blir fortløpende oppdatert.

I 2013 blei dataverktøyet *Betre styring* teke i bruk også i HMS-arbeidet. Der skal resultat frå m.a. medarbeidarsamtaler, medarbeidarundersøking og tiltak i samband med sjukefråværsoppfølging registrerast.

Hovudverneombodet har besøkt alle einingane. Han har kvart år faste møte med LAGa (lokale arbeids-miljøgrupper). Slike grupper blei oppretta i alle verneområda i 2010 og fungerer etter kvart godt.

I 2013 var kommunen inndelt i 23 verneområde. Rådmannen og hovudvernombodet har fleire møte med verneomboda kvart år, der dei deler erfaringar og får ny informasjon og påfyll av ny kunnskap.

Gloppen kommune er også ei IA-bedrift. Det betyr at kommunen forpliktar seg på å støtte opp om nasjonale mål om høgt nærvær (lågt sjukefråvær), inkludering av arbeidstakrar (t.d. med redusert funksjons-avhengig) og auke avgangsalderen til dei tilsette. Kommunen har framarbeidd sine eigne IA-delmål som ein

del av IA-avtalen. Desse blei i 2013 innarbeidde i *Overordna HMS-plan*.



Marit Horntvedt fekk prisen som Årets Eldsjel på IA-dagen i 2013. «Ho får prisen for sitt gode humør overfor tilsette og brukarar, og for god omsorg. Ho har dessutan vist særleg omsut for asylsøkjarane i kommunen», sa Arvid Langeland i juryen under utdelinga. Foto: Bjørg Skarstad.

Gloppen kommune er også ei IA-bedrift. Det betyr at kommunen forpliktar seg på å støtte opp om nasjonale mål om høgt nærvær (lågt sjukefråvær), inkludering av arbeidstakrarar (t d med redusert funksjonsevne) og auke avgangsalderen til dei tilsette. Kommunen har framarbeidd sine eigne IA-delmål som ein del av IA-avtalen. Desse blei i 2013 innarbeidde i *Overordna HMS-plan*.

Bedriftshelseteneste (BHT)

Alle tilsette i Gloppen kommune er tilknytt bedriftshelseteneste. I 2013 er det Kystbedriftenes Helse-tjeneste som har hatt ansvar for helsetenesta i Gloppe. Dei har kontor på Sandane som er bemanna heile veka.

BHT har m a vore aktivt med i fornyinga av HMS-arbeidet. Dei deltek i arbeidsmiljøutvalet, AKAN-utvalet, HMS-gruppa og sjukefråværsgruppa.

Dei utfører arbeidshelseundersøking med utvalde grupper og 1/3 av resten av arbeidsstokken kvart år. BHT føretok kartlegging og risikovurdering etter førespurnad frå einingane, føretok arbeidsplasskartleggingar, gjev opplæring i tenleg arbeidsteknikk og gjev råd ved planlegging av nye arbeidsplassar og innkjøp av nytt utstyr m m.

Det er BHT som held grunnkurs i arbeidsmiljø (40-timarskurset). Dei arrangerer også andre kurs etter førespurnad.

Nærværsarbeid

I 2013 har nærværet vore på 95 %. I 2011 var nærværet 93,2 %.

STATISTIKK OVER EIGENMELDING OG SJUKEFRÅVÆR

	2011				2012				2013			
	Eig.m 1-24 d	Sj.m 1-16 d	Sj.m ≥17 d	Sj.m totalt	Eig.m 1-24 d	Sj.m 1-16 d	Sj.m ≥17 d	Sj.m Totalt	Eig.m 1-24 d	Sj.m 1-16 d	Sj.m ≥17 d	Sj.m totalt
Oppvekst	0,7	0,6	4,9	6,3	0,6	0,5	6,0	7,1	0,7	0,6	3,6	4,9
Helse	0,8	0,9	5,4	7,1	0,7	0,8	6,1	7,6	0,7	0,8	4,0	5,5
Andre	0,7	0,4	3,3	4,4	0,6	0,2	3,3	4,2	0,6	0,5	3,0	4,0

Det blir gjort eit godt arbeid i einingane både når det gjeld førebyggande tiltak, tilrettelegging for tilsette med fysisk/psykisk funksjonsevne og oppfølging av sjukmelde arbeidstakrarar.

Gloppen kommune er IA-bedrift og har nært samarbeid med IA-rådgjevar i NAV arbeidslivssenter. IA-rådgjevar og bedriftshelsetenesta blir brukt aktivt i nærværs-arbeid. BHT deltek på dialogmøte i oppfølginga av sjukmelde arbeidstakrarar. Dei underviser i

ergonomi og løfteteknikk, gjev råd og tips om trening og kosthald m m.

Arbeidsmiljøutvalet gjorde vedtak i desember 2012 om å opprette ei arbeidsgruppe som skal arbeide med tiltak både på system- og individnivå i einingar der sjukefråværet er spesielt høgt. Dei er i løpet av året komne godt i gang med arbeidet. Gruppa er samansett av ein hovudtillitsvald, representantar fra bedriftshelsetenesta, Nav og ein konsulent i rådmannen sin stab.

Organisasjonsutvikling

PERSONALREGELVERK – KS LOKAL PERSONALHANDBOK
Alt personalregelverk i kommunen er samla i *KS lokal personalhandbok*. Personalhandboka er tilgjengeleg for alle tilsette på intranettet eller via fagprogrammet. Alle dokumenta blir fortløpende oppdaterte ved endringar. Dette regelverk ligg også på kommunen si heimeside og ein del skjema ligg på intranettet. Dette er gjort slik til denne tid fordi arbeidstakarane har hatt ulike tilgangar til dei ulike dataprogramma.

Det er eit mål for kommunen å arbeide kontinuerleg med fornying av regelverk innan personalområdet. I 2013 har ikkje dette området hatt tilstrekkeleg fokus.

HMS-GRUPPA

HMS-gruppa er samansett av hovudtillitsvald frå Fagforbundet, hovudverneombodet, leiar i BHT, driftsleiar reinhald, personalrådgjevar og konsulent hos rådmannen. Gruppa har jobba med å oppdatere dokument på HMS-området og tilpassing av desse til *Lokal personalhandbok*.

KURS OG OPPLÆRING

I 2013 vart samarbeidet om kursleveranse frå Firda vidaregåande skule vidareført. Døme på dette er kurs for nybegynnarar og vidarekomne i bruk av Office 2010 (Outlook, Power point, One note, Word og Excel).

I oktober vart det igjen invitert til samling for nyttilsette. 14 nye arbeidstakarar fekk ein brei presentasjon av Gloppen kommune som organisasjon og tene-steytar. Andre døme på lokalt arrangerte kurs med interne og eksterne undervisningskrefter:

- Kontering/fakturahandsaming
- Sakshandsaming i WebSak

- Prosjektleiing, prosjektarbeid
- Førstehjelp
- Betre Styring
- Profil
- seniorkurs Statens pensjonskasse
- publisering på intranett/internett og seniorkurs KLP.

NÆRVÆRSARBEID

Arbeidsgruppa som vart nedsett av arbeidsmiljøutvalet i 2012 har arbeidd med ulike tiltak på einingsnivå for å få ned sjukefråværet der det er mogleg. Døme på tiltak er tilbod om leiarstøtte med aktiv oppfølging frå Nav arbeidslivssenter, bedriftshelsestenesta og Frisklivssentralen. Andre tema er fokus på utvida retningslinjer ved langtidssjukefråvær og tilretteleggings- og medverknadsplikt. Førebygging og oppfølging av sjukefråvær på einingsnivå er sett på agendaen både i leifarforum og i kontaktutvalet. Einingane gjer eit godt arbeid både når det gjeld førebyggande tiltak, tilrettelegging for tilsette og oppfølging av sjukmelde arbeidstakarar.

I 2013 har gjennomsnittleg sjukefråvær vore 4,9% mot 6,8% i 2012.

HEILTID/DELTID

Gloppen kommune deltek i KS- prosjektet «Det store heiltidsvalet» frå hausten 2013. Målet er å legge til rette for at flest mogleg tilsette som ønskjer større stillingsprosentar skal få det. Innan helse-/omsorg, der utfordringa er størst, jobbar 204 personar i deltidsstilling og 37 personar i heiltidsstilling. Deltaking i prosjektet skal føre til nye måtar å tenke på for å kunne gje stillingsauke.

Møte mellom leiing og tillitsvalde

ARBEIDSMILJØUTVALET (AMU)

Amu hadde 7 møte i 2013. Det vart handsama 35 saker. Aktuelle tema har vore: økonomiplanen, moderniseringsprosessen, bedriftshelsenestesta, byggeplaner som krev samtykke frå Arbeidstilsynet, arbeidsmiljøprisen, orientering frå hovudverneombod, lokale arbeidsmiljøgrupper (LAG), sjukefråvær, HMS -dokument og temamøte.

KONTAKTUTVALET

Kontaktutvalet, som er eit samarbeidsforum mellom organisasjonane sine hovudtillitsvalde og rådmannen,

hadde 11 møte i 2013. Av tema kan nemnast økonomiplanen, moderniseringsprogrammet, oppfølging av sjukefråvær, brukarundersøking og tilbakemeldingar/status frå organisasjonane.

ADMINISTRASJONSUTVALET

vart gjennomopprettet etter kommunestyrevalet i 2011. Administrasjonsutvalet er kommunen sitt hovudutvala i personal- og organiseringsaker. Sjå oversikta over møteaktivitet i kapitlet om politisk organisering og leiing.

Kommunen sin arbeidsmiljøpris

Arbeidsmiljøprisen vart ikkje delt ut i 2013.

Tiltak for arbeidsmiljøet



Frå aktivitetsgruppa til tur til Tisthamsskaret hausten 2013. Foto: Siv Kvalsvik Haugen.

Aktivitetsgruppa som skal motivere og skape auka fysisk aktivitet, har vore i sving sidan 2011. Målet er betre helse og lågare sjukefråvær i kommunen, kort sagt: betre folkehelse.

Hovudaktiviteten har vore spinning ein ettermiddag i veka for alle tilsette i STIL-stova, der dei fleste sektorane i kommunen har vore med, og fjellturar. Også her har mange vore med.

Mål og resultat for Gloppen kommune

I kommuneplanen for perioden 2008-2020 (vedteken av kommunestyret den 10. november 2008) har kommunen desse visjonane i dei ulike rollene:

- som tilretteleggar: - Vi skal gjere andre gode!
- som organisasjon: - Vi kan alltid bli betre!
- som tenesteprodusent: - Eg er offentleg tilsett – eg er her for å hjelpe deg!

Kva er gjort i 2013 for å følgje opp dette?

Område	Tiltak i 2013
Tilrettelegging	
Organisering	<ul style="list-style-type: none"> - Helse og omsorg har gjennomført flat struktur i heile sektoren med direkte linje mellom sektorsjef og einingsleiar
Tenesteyting	<ul style="list-style-type: none"> - Sandane heimeteneste, psykisk helse og fysio/ergoterapi flytta inn i nye lokale i andre etasje på Grandane - Prosjekt kvardags rehabilitering er i sitt andre år - Starta arbeidet med innføring av velferdsteknologi – skaffe oversikt over kva som kan innførast med enkle grep - Prosedyrane for enkeltvedtak i helse og omsorg er kvalitetssikra

Arbeidsprosessar

Gloppen kommune arbeider fortløpende for å auke kvaliteten på arbeidsprosessane og – viss det er råd – å gjøre desse prosessane enklare. I 2013 har vi hatt fokus på:

Tiltak	Kva og kvifor...
Meldingsløftet, steg 2	Prosjekt med elektronisk kommunikasjon mellom spesialisthelsetenesta og omsorgstenesta i kommunen er iverksett med god effektiviseringsgevinst og sikrare kommunikasjon
Fakturering	Innføring av elektroniske rutinar for fakturering i helse og omsorg har gjeve ei tidssparing på skilnaden mellom 2-3 dagar til 2-3 timer kvar månad
Saksbehandling	Saksbehandlingsmodulen for enkeltvedtak i fagprogrammet for pleie og omsorg «Profil» er teken fullt i bruk

Nøkkeltal for Gloppen

Gloppen	2009	2010	2011	2012	2013	Landsgjennomsnitt
Folketal per 31. desember	5.696	5.705	5.679	5.676	5.694	
Fødde i året	49	54	48	62	43	
Utrekna utgiftsbehov*	121,9	121,3	115,7	118,3	116,3	100
Skatteinntekt i mill. kroner	102,2	100,4	107,7	114,0	121,5	
Skatt i % av landsgjennomsnitt per innbyggjar	84,7	83,0	83	83,7	85,6	
Eigedomsskatt i mill. kroner	6,5	12,2	12,6	12,7	13,3	
Netto driftsresultat i % av samla inntekter	5,2	6,9	2,6	4,7	1,5	
Kommunale investeringar i mill. kroner	54,8	91,2	36,9	46,9	41,1	
Fond i mill. kroner	22,1	36,9	60,6	65,1	76,7	
Legemeldt sjukefråvær i kommunen i %	5,7	5,1	6,2	5,7	4,0	6,4
Legemeldt sjukefråvær i Gloppen i %	5,5	5,6	4,0	4,2	4,1	
Valdeltaking i %	78,7		70,4		82,2	76,4/64,5/78,2
Del med høgare utdanning i %	25,3	25,7	26,4	27,1	***	29,8**
Registrerte arbeidslause i %	1,0	1,3	1,2	1,2	0,9	3,6

* Kvar kommune har eit utgiftsbehovet i prosent av landsgjennomsnittet. Dersom behovet er over 100 % tyder det at kommunen er dyrare å drive enn gjennomsnittet. Dette kan t.d. skuldast mange eldre.

** Tal for 2012

*** Tal for 2013 ikkje klart.

Tenesteområda

Rekneskapstala som er presenterte i dette kapitlet er samordna med tala i rekneskapsdokumentet. Det betyr at også tala i årsmeldinga blir presentert etter ansvarsområde.



Med to årlege barnehageopptak, er Gloppen føre si tid når det er snakk om å tilby barnehageplass til dei yngste barne. Her er vi i Breim barnehage, som har entreprenørskap som satsingsområde. Foto: Sylvia Helset.

Oppvekst

I 2013 har det vore stor aktivitet i oppvekstsektoren. På barnehagane har vi hatt ein liten overkapasitet, noko som førte til at mest alle som sökte om barnehageplass fekk det. Kommunestyret vedtok å innføre to barnehageopptak kvart år og at born utan rett til plass også skal få plass dersom barnehagane har kapasitet til det. At kommunen har plass og vilje til å tilby barnehageplass også til barn som ikkje har rett til det etter lov, er eit positivt signal å sende ut til potensielle tilflyttarar.

Rådmannen har gjennomført tilsyn med tre av dei åtte barnehagane i kommunen.

I samarbeid med PPT har det vore gjennomført språktesting (Askeladden) av alle treåringane og PPT har hatt systemmøte med rettleiing av barnehagane. Dette underbyggjer dei felles satsingsområda for barnehagane i kommunen: språk og fokus på vaksen-

rolla. Det har også vore arbeidd tverrfagleg med eit prosjekt for å betre arbeid og system kring dei fleirkulturelle borna. Her har barnehage, skule, PPT, barnevern, NAV og Gloppen opplæringsenter samarbeidd og delt erfaringar.

Hyen barnehage har hatt normal drift heile året. Her har vi god plass til fleire born. Også i Mona barnehage har vi hatt bra plass i og med at ei avdeling har vore stengd på hausten.

Breim barnehage arbeider aktivt med entreprenørskap og har både hønsehus og veksthus i tillegg til ein kjøkkenhage.

Sjølv om det er svært mykje positivt å melde frå barnehagefeltet, er det likevel rett å peike på nokre utfordringar. Det er no svært tydeleg at det vert stadig vanskelegare å skaffe kompetente barnehage-lærarar. Når stillingar vert lyste ut, er det ofte ingen

søkjarar med formell utdanning som oppfyller krava. Denne utfordringa gjeld for så vidt heile landet, og det er difor viktigare enn nokon gong å motivere unge med interesse for å jobbe med born til å utdanne seg til barnehagelærar.

Vi har også utfordringar med høgt sjukefråvær mellom dei tilsette i barnehagane, og det er svært vanskeleg å få fatt i vikarar. Barnehagane er opptekne av å ha god kvalitet, og for å få god kvalitet er det to kritiske suksessfaktorar: kompetanse og tid. I tillegg arbeider vi med å verte betre på tverrfagleg samarbeid. Tidleg innsats/førebygging er krevjande, men lukkast vi med det er vinsten høg både for borna det gjeld og samfunnet.

Alle skulane deltek i Trivselsleiarprogrammet, og dette ser ut til å ha positiv effekt på friminuttaktivitetane. Breim og Nordstranda skular er i gong med PALS (positiv atferd, støttende læringsmiljø og samhandling) med støtte frå StatPed Vest. Desse skulane arbeider etter eit program der skulemiljø og læring skal styrke kvarandre.

Av forbetingar i det fysiske miljøet har det vorte lagt nytt golv på personalavdelinga og biblioteket ved Hyen skule. Det er starta planlegging av formingsavdeling og universell utforming av Gloppe ungdomsskule og totalrenovering av Hyen skule. Begge desse prosjekta er tunge økonomiske lyft for kommunen.

Breim skule hadde ei stor oppsetning i Trivsels-hagen saman med kulturskulen. Også andre skular

markerer seg på kulturfronten, Sandane skule med sin kulturkveld som fylte kultursalen to gongar og Nordstranda skule med den årvisse oppsetninga av Putti-Plutti-Plott.

Ungdomsskulane er i gong med «Ny Giv», eit program som er eit styrka tilbod på våren for tiande-klasse-elevar i risikosona for ikkje å lukkast i vidare-gåande skule. Dette programmet tilfører også skulane viktig kompetanse på didaktikk- og metodikkfeltet. Vi ser også i skulane at søkerlistene er korte og at det er vanskeleg å skaffe vikarar. Firda vidaregåande skule, Sandane skule, Gloppe ungdomsskule og Hyen skule har faste samarbeidsmøte for betre å leggje til rette for det trettenårige skulelopet og lære av kvarandre.

Vaksenopplæringa (Gloppe opplæringssenter - GOS) har arbeidd svært godt og ser ut til å ha økonomien under kontroll. Som økonomitabellen viser leverte dei eit solid mindre-forbruk. Eininga har dette året 61 elevar frå 18 land. I tillegg har Hyen skule i samarbeid med GOS tilbydd norskopplæring for 12 arbeidsinnvandrarar i Hyen. GOS har også selt norsk-kurs for arbeidsinnvandrarar på Skei. Eininga har behov for betre lokalitetar anten gjennom omfattande renovering av noverande lokale eller flytting til andre tenlege lokale. Dei tilsette er svært opptekne av kvar GOS blir lokalisert i framtida, og ynskjer ei rask avklaring.

Ressursinnsats

RESSURSBRUK FOR KVART TENESTEOMRÅDE

Teneste	Rekneskap 2013	Budsjett 2013	Avvik i %	Merknad	Rekneskap 2012
Administrativ leiing	123 812	0	0,0	1	0
Førskule	31 219 408	32 091 000	-2,7		32 411 266
Grunnskule	59 440 269	60 801 000	-1,9		56 241 128
Styrka tilbod til førskulebarn	2 821 941	2 532 000	11,5	2	2 934 630
Vaksenopplæring	2 488 621	2 732 000	-8,9	3	1 954 497
Skulefritidstilbod	1 371 018	1 124 000	22,0	4	1 077 725
Førskulelokale og skyss	879	0	0,0		5 731
Skulelokale	2 012 007	2 020 000	-25,3	5	2 010 106
Skuleskyss	2 548 308	2 490 000	2,3		2 532 929
Førebygging - helsestasjons- og skulehelseteneste	3 193 575	3 418 000	-6,6	6	2 613 090
Barneverntenesta	2 124 375	2 037 000	4,3		2 054 336
Barneverntiltak i familien	194 290	417 000	-53,4	7	229 004
Barneverntiltak utanfor familien	1 759 611	1 860 000	-5,4		1 716 518
T O T A L T	109 298 145	111 522 000	-2,3		105 780 960

* - er lik mindreforbruk

1. Endra lønsføring utan at budsjettmidlar vart flytta
2. Meirforbruket her skuldast auka behov for styrka tilbod til førskuleborn. Desse har rett til tiltak etter lov og si satsing her vil vere ei god investering for framtida.
3. Mindreforbruket ved GOS skuldast at det var budsjettert med leige av meir areal som ikkje vart teke i bruk og meirsal av tenester

4. Meirforbruket for SFO framkjem ved at færre born enn budsjettet nyttar tilbodet, og bemanninga må vere på eit visst nivå for at det skal vere forsvarleg
5. Mindreforbruket på botnlina for tenesta skuldast i hovudsak at kommunen har søkt og fått tilført meir prosjektmidlar enn vi hadde tort å budsjettere med i tillegg til at vi har avventa tilsetjing til vi visste sikkert at vi fekk prosjektmidlane
6. Mindreforbruket på botnlina skuldast i all hovudsak mindre kjøp av statlege hjelpetiltak grunna utnytting av eigen kompetanse/kapasitet i kommunen og mindre bruk av støttekontakt/avlastning enn det som er budsjettet. I tillegg er det aktivt søkt ekstern finansiering av tiltak og det har gjeve resultat
7. Innsparinga er i hovudsak mindre kjøp av statlege hjelpetiltak enn rekna med. Vi har i staden brukt eigen kompetanse og kapisitet.

Investeringar i 2013

Sjølv om det aller meste av arbeidet som vert gjort i sektoren kan sjåast som investering, er det i rekneskapssamanhang i hovudsak nybygg, kostbart utstyr, større renoveringsprosjekt og infrastruktur som vert rekna som investering. IKT-investeringane har halde fram, og dei fleste skulane har no fått fleire digitale tavler. Dette er verkty vi gjerne skulle rulla ut i full skala, men budsjettet dette året gav ikkje rom for det. Breim og Nordstranda skular er framleis dei einaste skulane som ikkje har fiber.

Det har ikkje vore store investeringsprosjekt i sektoren dette året. Vi ser mange stader at bygga vi

har ikkje er utforma i samsvar med det som i dag vert kalla universell utforming, noko som gjev oss utfordringar i møte med elevar eller andre som har trong for fysisk tilrettelegging. Døme på utfordringar som må løysast innan rimeleg tid er renovering av Hyen skule, permanent lokalisering for Gloppen opplæringssenter og arbeidsforholda for lærarane ved Nordstranda skule. Planlegginga av tiltaka knytt til universell utforming og formingsaktivitetane ved Gloppen ungdomsskule er starta.

Statistikk og tendensar

I KOSTRA, GSI (GrunnSkolens Informasjonssystem) og Skoleporten ligg det mykje statistikk for sektoren tilgjengeleg for den som vil lese det. Vi presenterer her kort nokre tendensar henta derfrå og frå eigne data.

- Elevane som gjekk ut av Gloppeskulen våren 2013 hadde i snitt like mange grunnskulepoeng som snittet for landet, men 1,1 poeng mindre enn snittet for fylket
- Jentene som fullførte 10. klasse våren 2013 hadde 0,9 fleire grunnskulepoeng enn gutane i snitt
- 7. klassingane i Gloppen trivst svært godt på skulen og med lærarane sine, men meiner skulen gjev for lite fagleg rettleiing
- Gloppen har høgare lærartettleik i undervisninga enn snittet i landet. På ungdomssteget gjeld

dette også i høve fylket, men på barnesteget har Sogn og Fjordane fylke høgare tettleik enn Gloppen

- Elevane i Gloppen scorar under landet og fylket i engelsk på nasjonale prøver 5. årsssteg. Mykje tyder på at dette er noko dei tek med seg inn på ungdomssteget. På dei andre nasjonale prøvene kjem gloppen ut på eller over snittet
- Gloppen kommune brukar under halvparten av fylket og landet elles til inventar og utstyr per elev
- Kommunen har innført to barnehageopptak kvart år, og har hatt kapasitet til å tilby barnehageplass til alle born som har fylt eitt år ved dei to opptaka.

Spesielle hendingar i 2013

- Norskoplæring for arbeidsinnvandrarar i Hyen i regi av Hyen skule i samarbeid med GOS
- Kompetanseheving for assistentar i barnehage
- Fleire barnehagestyrarar tek «Leiing i framtidas barnehage»

- Breim og Nordstranda barnehagar er synleg gjorde i rekrutteringsmateriale for å skaffe barnehagelærarar
- Samarbeid mellom ungdomsskulane og Firda vidaregåande om kurs-/planleggingsdag for lærarar.



Elevar ved Breim skule dansar i Trivselshagen. Førestillinga heitte JORDA RUNDT – eit verdsomspennande samarbeid mellom Breim skule og Gloppe kulturskule. Foto: Inger Haldis Aske Lothe, Firda Tidend.

Utvikling over tid

GJENNOMSNITTELEG TOTALKOSTNAD PER ELEV I GRUNNSKULEN

	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005
Netto driftsutgift ¹	59.619	56.241	53 644	55 594	51 692	51 480	48 126	44 567	42 952
Elevtal ²	747	743	772	772	752	751	777	783	811
Kostnad per elev ³	103.029	97.879	90 885	89 094	89 918	85 797	79 248	72 405	69 892
Endring i % frå året før	5,3	7,7	2,0	- 0,9	4,8	8,2	9,5	3,6	6,1

¹ Sum utgifter på teneste 202 – grunnskule i 1.000 kroner

² Tal frå GSI

³ Tal frå KOSTRA (korrigerte brutto driftsutgifter til grunnskule, skulelokale og skuleskyss, per elev)

1. august 2009 vart nokre av barneskulane slegne saman slik at strukturen vart endra frå 9 til 5 grunnskular. Dette medførte, trass i gode lønnsoppgjer, at vi fekk bremsa utgiftsveksten monaleg i 2009 og har full effekt av tiltaket i 2010. I netto driftsutgift ligg berre kostnader til undervisning, medan det i kostnad per elev også ligg utgifter til skulelokale, SFO, og skuleskyss. Derfor aukar kostnaden per elev sjølv om nettoutgifta til undervisning går ned.

KOSTNAD PER BARN I BARNEHAGEN

	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007
Netto driftsutgift ¹	31.219	32.411	26.268	6.408	2.538	1.305	2.428
Talet på barn i kommunale barnehagar	169	170	180	207	220	195	184
Talet på barn i alle barnehagar	295	293	287	320	314	291	302
Kostnad per barn ²	155.902	158.982	135.103	132.441	115.367	101.691	101.723

¹ Sum utgifter på teneste 201 – førskule i 1.000 kroner. Den dramatiske auken i nettoutgift for tenesta samla skuldast staten si omlegging av finansieringssystemet av barnehageområdet. Frå 2011 er statstilskotet til barnehagar ein del av rammetilskotet, og blir ikkje inntektsført på barnehagane.

² Tal frå KOSTRA (korrigerte brutto driftsutgifter i kroner per barn i kommunal barnehage).

Kommunen har no tre kommunale og fem private barnehagar.

PPT

PPT-kontoret har som tidlegare år arbeidd godt. Inn-satsen kontoret gjer kring om i skule og barnehage har mykje av æra for at kommunen har relativt lite spesialundervisning. Lærarar og andre som arbeider tett på barna får oppfølging og rettleiing slik at dei ivaretak barna sine behov for tilrettelagd undervisning gjennom tilpassa opplæring. I samarbeid med barnehagane i kommunen har kontoret mellom anna føreteke språkkartlegging av alle 3-åringane og gjeve den einskilde barnehagen råd om korleis dei skal arbeide for å auke det språklege medvitnet hos barn i førskulealder. PPT legg stor vekt på å hjelpe skular og

barnehagar med å etablere gode system som ivaretak borna sine rettar på ein god måte og gjer at kommunikasjonen mellom rådgivings-/hjelpeinstansar flyt godt innanfor lovverket sine rammer. Kontoret har også vore aktive inn mot eiga kompetanseutvikling, mellom anna har leiaren teke vidareutdanning i forvaltning og sakkunnig arbeid, spesielt retta mot PPT, medarbeidarar har sertifisert seg og kontoret har vore aktivt med i fleire nettverk knytte til ulike tema. PPT har også styrkt kompetansen sin på språk gjennom å knytte til seg logoped i ei 20% stilling som stod vakant.

Helsestasjonen

Kommunen fekk på plass kommunepsykolog frå mars 2012. Psykologstillinga er delfinansiert gjennom tilskotsordning og er ikkje ein del av helsestasjonen, sjølv om samarbeidet er tett. Psykologen si timebok dokumenterer at dette er eit sårt tiltrengt tilbod.

Helsestasjonen søkte og fekk tildelt prosjektmidlar frå Helsedirektoratet denne våren. Dette gjorde at helsestasjonen i hausthalvåret fekk inndekning for ei ekstra helsesterstilling skuleåret 2013-14. Jordmordenesta kjøpte kommunen frå Helse Førde dette året. Helsestasjonen har hatt jordmor 1,5 dagar per veke i snitt.

Dei tilsette ved helsestasjonen er aktive og arbeider med å halde seg oppdaterte på psykisk helse og ulike problemstillingar knytte til kosthold og ernæring. Dette er viktige område med tanke på barn og unge, og at helsestasjonen også har ansvaret for elevane ved Firda vidaregåande skule. Det blir arbeidd med grupper både for foreldre med småbarn og skuleelevar i ulike aldrar. Mellom anna gjennom helsestasjon for ungdom får helsestasjonen kontakt med ungdom som har ulike problemstillingar dei ynskjer å drøfte, men manglar samtalepartnar til.

Barnevernet

	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005
Talet på saker	78	62	57	69	57	51	38	37	36
Hjelpetiltak	62	55	51	63	52	44	31	30	28
Fosterheimar (barn under omsorg)	15	13	9	9	9	7	7	7	8
Institusjon	2	2	1	1	0	0	0	0	0
Barn over 18 år	5	13	17	9	3	4	1	2	5

Tabellen viser ei oversikt av saker i løpet av driftsåret og ikkje på ein aktuell telledato. Ei sak er her definert som barn med tiltak. Oversikta gjev ikkje eit fullstendig bilet av drifta i barnevernstenesta. M.a. viser ikkje tabellen tal undersøkingar utan tiltak, tilsyn i fosterheimar, adopsjonssaker, generell råd og rettleiing og ulik utadretta verksemd. Det reelle aktivitetsnivået er med andre ord monaleg høgare enn det som går fram av tabellen.

Tal fosterheimar inkluderer plasseringar etter barnevernslova § 4-4, 5.ledd (med samtykke), desse blir registrerte som hjelpetiltak då kommunen formelt ikkje har teke over omsorga. Inkludert i tala er og akuttpllasseringar i beredskapsheim. Eit barn kan ha både hjelpetiltak og omsorgstiltak i løpet av eit år. Summen av hjelpetiltak og omsorgstiltak er difor ikkje lik talet på saker.

Barn over 18 år gjeld einsleg mindreårige asylsøkjarar og "ettervern-saker" i høve barn som er flytta ut av omsorgstiltak.

Den store auken i sakstal frå 2004 til 2013 er tilsvarende på landsbasis og derfor ikkje noko spesielt utviklingstrekk for Gloppen. Det er òg grunn til å tru at stabil bemanning og medvite arbeid inn mot sentrale samarbeidsaktørar òg er med og påverkar utviklinga av sakstala. Dette slik at vi får fleire saker der tidleg intervension hindrar meir alvorlege inngrep. M.a.o. er det ikkje slik at fleire saker treng å bety auka kostnader dersom vi ser ting i eit litt større perspektiv enn eit budsjettår og eige tenesteområde.

2013 har, til liks med 2012, vore eit hektisk år for barnevernstenesta med mange saker for fylkesnemnda. Dette er ressurskrevjande og konfliktfylte saker å jobbe med. At ein likevel har klart å halde seg innafor budsjettet, heng saman med at det og har vore ein del saker der omsorgsvedtak vert avslutta, m.a. fordi fosterbarn flyttar ut og skal bu for seg sjølv. Tenesta har og vore flinke til å hente ut øyremerka midlar til stillingsressursar både i høve sakshandtering og tiltak. Dette er med å halde nede nettkostnaden innanfor tenesteområdet.



Juleballet på Gloppe ungdomsskule er eit høgdepunkt for dei fleste, og eit årvisst arrangement i førjulstida. Slik også i 2013. Foto: Ragnhild Bruvoll.

Helse og omsorg



Naturen inn i trappeoppgangen på Gloppen omsorgssenter. Sitjande er einingsleiar Cecilie M. Helgheim og ved sida av henne sjukepleiar Anne Elise G. Solberg. Foto: Ragnhild S. Eimhjellen.

Ressursinnsats

RESSURSBRUK FOR KVART TENESTEOMRÅDE

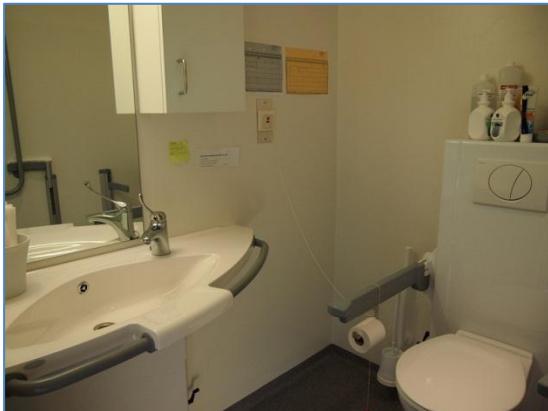
Teneste	Rekneskap 2013	Budsjett 2013	Avvik i %	Merk- nad	Rekneskap 2012
Administrativ leiing	133 336	0	0,0	1	0
Førebygging - helsestasjons- og skulehelseteneste	181 208	180 000	0,7		186 524
Anna førebyggande helsearbeid	-17 490	21 000	-183,3		-42 682
Aktivisering og støtteteneste til eldre og funksjonshemma	4 093 991	3 346 000	22,4	2	3 779 716
Diagnose, behandling og re/habilitering	13 969 888	14 202 000	-1,6		15 346 846
Råd, rettleiing og sosialt førebyggande arbeid	4 325 986	4 197 000	3,1		3 597 592
Tilbod til personar med rusproblem	20 557	10 000	105,6		3 300
Pleie, omsorg, hjelpe og rehabilitering i institusjon	19 398 821	23 380 000	-17,0	3	20 300 905
Pleie, omsorg og hjelpe i heimen	89 032 157	90 022 000	-1,1		88 262 383
Kommunalt disponerte bustader	851 466	350 000	143,3	4	526 859
Kommunale sysselsettingstiltak	1 188 911	1 147 000	3,7		827 025
Introduksjonsordninga	3 250 938	3 594 000	-9,6	5	2 670 848
Kvalifiseringsprogrammet	375 767	714 000	-47,4	6	496 976
Økonomisk sosialhjelpe	2 850 860	3 000 000	-5,0		3 116 024
T O T A L T	139 656 400	144 163 000	-3,1		139 072 317

* - er lik mindreforbruk

Merknader:

1. Avviket her skuldast endring i rekneskapsføringa ved at deler av helse- og omsorgssjefen si lønn vert ført på sektor og ikkje på administrativ leiing under rådmannen. Etter omorganiseringa i helse og omsorg er helse- og omsorgssjefen direkte involvert i oppgåver i sektoren, m.a. gjennom godkjenning av alle enkeltvedtaka
2. Årsaker til meirforbruk er mindre inntekter på middagssal enn budsjettet og skeiv fordelinga av utgiftene på kjøkkenet mellom institusjon og støttetenester (middag til heimebuande). Utgiftene til støttetenester var sett for lågt sidan vi mangla erfaringstal. Overgang til alarmsentralen i Florø påverka også utgiftene og vi fekk prisauke frå Mona Vekst for arbeids- og aktivitetstilbodet
3. Årsaker til mindreforbruket er reduksjonen på 2,7 årsverk frå sommaren 2013 fordi sengetalet kunne reduserast med 5 grunna trong for færre liggedøgn på institusjonen. Omorganiseringa førte også til eitt årsverk mindre. Driftsutgiftene har også vore lågare. Betaling for overligg har vore mykje mindre enn budsjettet. Samtidig er forklaringa på mindreforbruket at delinga mellom budsjettet for 1. etg. og Oreteigen etter omorganiseringa ikkje er nøyaktig
4. Meirforbruket skuldast erstatningskrav frå private huseigarar etter unormal slitasje. I tillegg er det utgifter knytt til periodar med «tomleige»
5. Mindreforbruket skuldast færre i programmet enn budsjettet, samt effekt av tiltak for å redusere driftsutgifter i 2013
6. Mindreforbruket på 47 % skuldast færre i programmet enn budsjettet grunna få søkerar med behov for tilbodet i 2013.

Investeringar i 2013



Det har vore få investeringsprosjekt i helse og omsorg i 2013 utanom renovering av bada på Gloppe omsorgssenter. Arbeidet med dette starta i 2013 og skal halde fram i 2014. Bano leverer funksjonell innreiing og eigedomsavdelinga, ved vaktmeisterane utfører arbeidet. Pasientane og dei tilsette gler seg over ei etterlengta rehabilitering av bada som var bygde i 1974.

Nye bad på omsorgssenteret, til glede for både pasientane og dei tilsette. Foto: Ragnhild S. Eimhjellen.

Institusjonsplassar og ulike butilbod med og utan fast personale

Institusjonsplassar

Frå 24. juni 2013 vart talet på plassar i 1. etg. på Gloppe omsorgssenter 20, av desse 8 langtidsplassar, 4 rehabiliteringsplassar og 8 plassar til korttid/avllasting. Tal plassar vart redusert med 5 fordi liggedøgnstatistikken sidan 2010 viste at vi hadde ein overkapasitet på korttidsplassar. Reduksjonen av 5 plassar medførte ein bemanningsreduksjon på 2,7 årsverk. Dette vart gjennomført utan oppseiingar.

Bustad med personale tilgjengeleg heile døgnet
67 bustader på Sandane.

Bustad med personale tilgjengeleg deler av døgnet
50 bustader fordelt på Sandane, Hyen og Breim.

Bustad utan fast bemanning
39 bustader: 2 i Breim, resten på Sandane. 8 av desse bustadene har to soverom.

Avlasting for born og unge
Gloppe kommune har 4 avlastningsplassar på Solsikka, som er ein «institusjon» for barneavllasting. Plassane er jamnleg i bruk, kvar helg og 1-2 døgn på kvardagar.

Hendingar i 2013

Nye lokale

Også i år har tilsette i helse og omsorg kunne glede seg over å kunne ta i bruk moderne lokale som tilfredsstiller krava til arbeidsmiljø i dag. I januar flyttet heimetenesta på Sandane, fysio/ergoterapi og psykisk helse inn i leigde lokale i 2.etasje på Grandane. No er legetenesta, helsestasjon, barnevern, PPT, kommunepsykolog, Sandane heimeteneste, psykisk helse og fysio/ergoterapi samlokalisert. I tillegg ligg tannhelsetenesta i same bygget. Kommunikasjonslinjer kan forenklast på tvers av sektorar og tenester og publikum finn mange tenester i same bygget.



Nyinnflytta einingsleiarane på Grandane. F.v. Kari-Ann Krogh (Sandane heimeteneste), Merete Knoff (psykisk helse) og Margot Andenes, (fysio/ergoterapi). Foto: Ragnhild S. Eimhjellen.

Moderniseringsprogrammet, omorganisering, enkeltvedtak

Moderniseringsprogrammet for 2013 medførte ein del tiltak som skulle gjennomførast for helse og omsorgssektoren. Det skulle lagast ny rutine for enkeltvedtak med mål om å samordne vedtak om tenester i helse og omsorg og i oppvekst. Alle enkeltvedtaka skulle evaluerast og det vart fatta nye vedtak etter ny rutine. Gjennomgang av enkeltvedtaka og bruk av ny rutine for enkeltvedtak har vore ei arbeidskrevjande og lærerik oppgåve for leiarane og administrasjonen. Arbeidet vart difor ikkje ferdig innan utgangen av 2013.

Modulen for enkeltvedtak i sakshandsamings-systemet er teken fullt i bruk og det blei raskt avdekkja at programmet er tungvint. Dokumentasjonsmessig er det likevel ein fordel å bruke modulen fullt ut. Enkeltvedtaksprosedyren fremjar koordinering mellom tenester og mellom sektorar. Utforminga av enkeltvedtaka er kvalitetssikra i høve til den nye helse- og omsorgstenestelova. Einingsleiarane utfører no sakshandsaminga og nemnder gjer vedtak. Einingsleiarane har gjort eit formidabelt ut-

viklingsarbeid innanfor eksisterande og delvis reduserte rammer. Den juridiske kompetansen i plan- og utviklingsavdelinga har vore til stor og naudsynleg hjelp i utviklingsarbeidet. Alternativet hadde vore kjøp av ekstern kompetanse til høg pris.

Faktureringa for betalingstenestene er effektiviserte gjennom meir elektronisk behandling: frå å bruke 2-3 dagar på arbeidet i månaden utfører noe in person arbeidet på 2-3 timer. Til samanlikning brukar dei andre Nordfjorkommunane framleis 2-3 dagar på denne arbeidsprosessen.

Gjennomgang av organisasjonen i helse og omsorg medførte ei omorganisering for å flate ut organisasjonen, forenkle kommunikasjonslinene og spare leiarressursar. Organisasjonsendringa vart gjennomført innan 1. september 2013. Endringsprosessar er alltid krevjande å gjennomføre og det var ein stor styrke at det var utarbeidd gode rutinar og prosedyrar i moderniseringsprogrammet. Røynsla så langt tilseier at endringa har vore ei forbetring i organisasjonen. Kort veg frå fag til leiing er effektivt.

Kommunestyret hadde også bestemt at det skulle gjerast ein gjennomgang av kommunen si kjøkkendrift for å kunne tilpasse seg strammare økonomiske rammer. Alle tiltaka er gjennomførte unntake gjennomgang av kjøkkendrifta der kommunestyret i desember 2013 vedtok at kjøkkendrifta skulle vere som den var.

Betre Styring

Programmet Betre Styring vert teke meir i bruk i einingane. Sandane heimeteneste og Nordstranda skule har vore pilotar i gjennomføringa. På driftsmåla i helse og omsorg vert Betre Styring brukt som rapporteringsverktøy.

Etisk kompetanseheving

Refleksjonsgruppene har vore i gang på Gotatoppen, i 1. etasje på omsorgssenteret, på Åsateigen og i Sandane heimeteneste. Opplæringa for dei andre einingane i tenesta vart utsett til 2014. Då skal det takast stilling til om etisk kompetanseheving skal implementerast i dei fleste einingane og sjølvé prosjektet kan då avsluttast.

Frisklivssentralen

Frisklivssentralen si målgruppe er folk som treng oppfølging under livsstilsendring. I 2013 har 43 personar vore med på gruppentreningar og 6 på kosthaldskurs. Vi har ikkje hatt nok tilviste til å starte røykesluttkurs, men dei som har ønska det har fått individuell oppfølging i høve til dette. 5 personar har delteke på «Aktiv Ung» som vart starta opp i oktober. Nytt av året er og to opne treningar der ein ikkje treng tilvising: Fallførebyggande gruppetrening for eldre og utetrening styrke/

intervall. «Friskliv i Friluft» og gravidtrening i basenget er andre opne tilbod vi driv.

Frisklivssentralen har drive symjeopplæring for innvandrarkvinner i samarbeid med Gloppen opplæringssenter. I mars arrangerte Frisklivssentralen og Kvardagsrehabilitering eit kurs i «Motiverande samtale» for tilsette i kommunen.

Folkehelsekoordinator

Folkehelsekoordinatorstillinga vart 1. september 2013 flytta frå rehabiliteringstenesta til ressursgruppa for strategisk leiing. Dette er i tråd med dei føringane som fylkeskommunen kjem med i partnarskap for folkehelse og vil kunne gjere det tverrsektorielle arbeidet med folkehelse lettare.

Stillinga er framleis 30 %. I store delar av 2013 har folkehelsekoordinatoren jobba med å lage ei oversikt over utfordringar og ressursar når det gjeld folke-helse i Gloppen slik folkehelselova krev. Oversikta skal bestå av både statistikk og kvalitativ informasjon og skal vere eit reiskap i all kommunal planlegging. Andre fokusområde har vore oppfølging av resultata i spørjeundersøkinga «Helsevanar blant skuleelevar».

Kvardagsrehabilitering og velferdsteknologi

Prosjektet er snart halvvegs og det er gjort erfaringar med rehabiliterere gjennom kvardagsaktivitetar. Tverrfagleg team har vore i full drift sidan 2. april 2013. Ein starta då med pasientarbeid, kompetanseheving og kompetansemobilisering blant dei tilsette og innbyggjarane og med planlegging av implementering av kvardagsrehabilitering i Gloppen kommune.

Vi er fornøgde med utviklinga og held tidsplanen for arbeidet. Ein ser også at det tek tid og store ressursar for å endre haldning, kultur og arbeidsmetode. Vi vurderer det difor som viktig å la prosjekt gå over 3 år. Det er stor interesse for prosjektet frå mange hold og prosjektet har fått ein del ekstern økonomiske støtte.

Vurdering av velferdsteknologiske løysingar ser vi også er viktig å sjå i samanheng med tenestene ein elles yter til pasientane. Som ein del av eit større prosjekt i kommunen arbeider ein i kvardagsrehabilitering med kva velferdsteknologiske løysingar ein kan prøve ut og ta i bruk i den vanlege heimetenesta. I tillegg planlegg vi å arrangere eit ope møte for innbyggjarane i kommunen, spesielt aldersgruppa 60-80 år, for å opplyse om velferdsteknologiske løysingar, kvardagsrehabilitering, bustadtilpassingar og andre viktige tema med tanke på framtidas utfordringar innan helse- og omsorgssektoren.

Målet med prosjektet kvardagsrehabilitering er å få ei haldningsendring hos folk flest, blant brukarar, pårørande, tilsette og leiing rundt behovet vårt for å ta ansvar for eige liv og oppretthalding av kvar-

dagsaktivitet. Vi skal utsette behovet for tradisjonelle, langvarige og kostnadskrevjande helse- og omsorgstenester i tråd med «Grunnmodell Gloppen» gjennom auka livskvalitet og eigenmesting for brukar/pasient og frigjorde ressursar til andre sentrale helse- og omsorgsgåver. Anita Eide Lothe leier prosjektet med stø hand.

Kommunal akutt hjelp med døgnophald

Samhandlingsreforma pålegg kommunane å ha planlagt og sett i gang kommunal akutt hjelp med døgnophald innan 2016. I Gloppen vart det oppretta arbeidsgruppe samansett av kommuneoverlege Benny Ø. Hansen, einingsleiar Iren Knutsen Utheim, hovudtillitsvalt for sjukepleiar forbundet (NSF) Anne Helene Vedvik og helse- og omsorgssjefen som leier arbeidsgruppa. Gruppa starta planlegginga av tilbodet for Gloppen og lokalisinga av plassane skal vere på Gloppen omsorgssenter. Målet var å ha særavtale og søknad klar til 1. mars 2014.

Utskrivingsklare pasientar

Gjennom året har det stort sett gått greitt å ta i mot utskrivingsklare pasientar. Men nokre få gonger er det samanfall med fleire utskrivingsklare pasientar på ein gong og då betaler kommunen for overligg. Før meldingsløftet vart teke i bruk kunne misforståingar i kommunikasjonen mellom avdelingar på sjukehusa og omsorgstenesta i kommunen føre til overligg sjølv om her faktisk var ledige senger. I 2013 har kommunen betalt for 8 døgn overligg på sjukehusa, og det er eit svært lågt tal.

Meldingsløftet del 1 og 2 – Innføring av elektronisk samhandling

Oppgåva til prosjektet del 1 var å innføre system for elektronisk samhandling mellom legetenesta og helse- og omsorgstenesta i Gloppen kommune. I mars 2013 tok ein i bruk elektronisk meldingar innan kommunen og dette har fungert godt.

Meldingsløftet del 2 hadde som mandat å innføre elektronisk meldingsutveksling mellom helse og omsorgstenesta i Gloppen kommune og Helse Førde. Prosjektet var eit samarbeidsprosjekt for Nordfjordkommunane leia av Stryn kommune som pilot. Det vart laga interne rutinar i helse og omsorg for elektronisk meldingsutveksling som bygde på tidlegare rutinar og gjeldande samarbeidsavtale med Helse Førde. Vi har gjennomført opplæring av om lag 60 tilsette.

16. desember 2013 starta vi formelt elektronisk meldingsutveksling mellom helse og omsorg i Gloppen kommune og Helse Førde. Dette ser ut til å fungere fint. Meldingsløftet utgjer ei stor forenkling i kommunikasjonen internt i helsetenesta i kommunen og mellom kommune og helseføretak.

Pasientopplysningsar kan formidlast trygt og raskt og kjem på plass i dokumentasjonssystema med ein gong. Vigdis Øygard i heimetenesta på Sandane og Anita Eide Lothe har leia arbeidet og utan deira nøyaktige og innsiktsfulle arbeid hadde ikkje meldingsløftet vore på plass i omsorgstenesta.

Helsefagarbeidarutdanning for framandspråklege

Hausten 2013 starta det på Firda vgs helsefagarbeidarutdanning for framandspråklege. Dette er eit samarbeidsprosjekt med Sogn og Fjordane fylkeskommune, NAV og Gloppen kommune. Helse- og omsorg i Gloppen stiller med praksisplassar rundt om i einingane. Fleire av elevane arbeider i tillegg som ekstravakter og skaffar seg verdifull arbeidspaktsamtidig som dei løyser rekrutteringsproblem. Utdanninga kom i stand ut frå forståinga av at dei framandspråklege må få fagarbeidarutdanning med fagbrev slik at dei har kompetanse som gjer at dei kan kome i fast arbeid.

HMS arbeid

Det vert arbeidd målbesvisst med arbeidsmiljø på einingane. På Gotatoppen fekk einingsleiar Marit Horntvedt tildelt HMS-prisen for godt arbeid i eininga. På omsorgssenteret vert det gjort miljøtiltak i form av oppussing for å gjere det trivelegare både

for bebruarane og for dei tilsette. Fornying og oppfrisking aukar trivselen.



Reinhaldar Abraham Johnny tek seg ein liten kvil på den nyoppussa benken. Foto: Ragnhild S. Eimhjellen.

Beredskapsarbeid

Hyen og Breim arbeider etter sin lokale beredskapsmodell og hadde møte med sine lokale samarbeidspartar for å sjekke kontaktpersonlister, utstyr og kommunikasjon.



Biletet viser den nystarta klassen på Firda vgs for framandspråklege helsefagarbeidrarar. Klassen fekk hausten 2013 besøk av prosjektleiar for «Bli helsefagarbeidar» Sølvi Olrich Sørebø frå KS saman med representant frå NAV Sogn og Fjordane, NAV Gloppen, Gloppen kommune og Firda vgs. Foto: Inger Haldis Aske Lothe, Firda Tidend.

Utvikling over tid

Teneste	2013	2012	2011	2010	2009
Mottakarar av heimesjukepleie og praktisk hjelp	359	354	376	377	368
Mottakarar av støttekontakt	63	73	65	59	54
Mottakarar av omsorgslønn	11	11	11	10	10
Bebuarar i bustadar disponert til omsorgsføremål inkludert heildøgnsomsorg	152	152	148	148	110
Bustadar med bemanning heile døgnet	67	65	65	61	28

KOSTRA-tal per 31. desember.

Utvikling i liggedøgn

	2013	2012	2010	2009	2008
Korttid/rehab.	3.754 (85,7%)	4.726 (75,96 %)	5.488 (88,44 %)	5.851 (94,29 %)	5.681 (91,56 %)
Langtidsplassar	2.853 (85,2%)	2.769 (94,57 %)	2.867 (89 %)	2.909 (99,62 %)	2.857 (97,84 %)

Åra tidlegare var det for korttids- og rehabiliteringsplassane ein tydeleg tendens til at det vart brukt færre plassar. Det førte til at i 2013 vart tal plassar redusert med 5. Då ser vi at beleggsprosenten stig, men liggedøgna vert færre.



Dei tilsette i første etasje på omsorgssenteret. Motto: «Vi ser deg» med kjerneorda «omsorg, kunnskap, respekt». Foto: Ragnhild S. Eimhjellen.

Plan og byggesak, eigedom, kommunalteknikk, brann, landbruk og næring



Ny feiemaskin vart levert i april 2013 og har vore mykje brukt etter ein vinter med mykje sandstrøying. Vår mann bak rattet er Magnar Solheim. Foto: Ivar Skeistand.

Plan- og byggesaksavdelinga

Plan- og byggesaksavdelinga vart oppretta i 2013, og har som overordna mål å yte gode og effektive tene-ster til brukarane innanfor følgjande tenesteområde:

- handsaming av reguleringsplanar
- byggje- og delesaksbehandling
- kart og oppmåling
- seksjonering
- eigedomsskatt.

Arbeidsoppgåvene vert fordelt på 4,3 årsverk, der dei tilsette i hovudsak har fagutdanning som ingeniør eller jurist.

Avdelinga har frå hausten 2012 og fram til sommaren 2013 reelt sett hatt ei lågare bemanning enn 4,3 årsverk, som følgje av permisjonar. Likevel viser Kommunebarometeret av 2013 at vi held oss innanfor lovfesta saksbehandlingstid i alle byggjesaker. Vi skårar 5,7 av 6 moglege poeng når det gjeld saksbehandlingstid for reguleringsplanar og 6 på saksbehandlingstid på oppmålingsforretning.

Behandling av plansaker

På tenesteområdet behandling av plansaker ligg ansvaret for behandling av både kommunale og private reguleringsplanar. Det vart i 2013 arbeidd med oppdatering og fornying av fleire av regulerings-

planane våre. Reguleringsplan for Vonheim – Storebru, reguleringsplan for Sandane sentrum og reguleringsplan for Eidsmona industriområde er døme på slike. Av private planar, kan vi nemne reguleringsplan for Skarstein og Furehaugane industriområde.

Byggesak

Etter eitt år utan fast byggjesakshandsamar, vart det hausten 2013 ein ny, fast rådgjevar på byggesak. I 2013 vart det også gjennomført ei brukarundersøking på byggesak, der målsetjinga var å kartlegge kor tilfreds den enkelte brukar var med tenesta. Det totale snittet kom på 5,1 poeng av 6 moglege. Høgste score låg på 5,4, og gjaldt respektfull behandling av brukarane. Lågaste score var på 4,5 og gjekk på informasjon.

Byggesak har teke brukarundersøkinga på alvor, og har sett i verk fleire tiltak som skal gjere tenesta endå betre for brukarane. Nye nettsider er under utarbeiding, som mellom anna skal innehalde oppdatert informasjon om søknadsprosessen. Vi har vidare etablert eit prosjektet med Fylkesmannen i Sogn og fjordane, som har fått namnet «Rettstryggleiks-løftet». Gjennom prosjektet skal byggesak forbetra og fastsetje rutinar for heile byggjesaksprosessen og utarbeide informasjonsskriv til kommunen si nettside.

Oppmåling

Ein føresetnad for kunne gjennomføre ei effektiv og god oppmålingsforretning er eit godt fungerande

utstyr. I 2013 vart det difor kjøpt inn eit nytt og moderne oppmålingsutstyr, som har vore til god nytte for både tilsette og brukarane av tenesta i året som har gått. Målsetjinga om å vere ajour med rekvirerte oppmålingsforretningar i 2013 må seiast å vere nådd. Det same med målet om å halde kommunen sitt leidningskartverk fortløpande oppdater. Ingeniørane på oppmåling har i 2013 elles vore delaktig i «Adresseprosjektet», og ein del arbeidstimer har gått med til dette arbeidet.

Eigedomsskattekontoret

Eigedomsskattekontoret er plassert under plan- og byggesaksavdelinga, og fungerer som ei sekretariatsteneste for takstnemnda og klagenemnda. Kontoret skal legge til rette for arbeidet til takstnemnda ved å syte for alt administrativt og kontormessig arbeid for takstnemnda.

I februar skreiv eigedomsskattekontoret ut takstbladet for skattepliktige eigedomar. Om lag 3.000 takstblad vart pakka i konvoluttar og sende ut. Resten av året har gått med til oppdatering av matrikkelen og kontinuerleg oversyn over takstverdige eigedomar. I november starta førebuing av arbeid med utskriving av nye takstblad.

Eigdomsavdelinga



Lagerhallen på Katahamrane som Gloppen kommune har bygt for utleie til Bano AS kom opp på rekordtid i 2013. Her tomta klargjort 1. november 2013. Foto: Odd Arne Kolseth.

Eigdomsavdelinga har vore i drift sidan 2009 og har som overordna målsettinga å sikre ei økonomisk forsvarleg drift av bygg og eigedomar, hindre at verdien av bygningane blir redusert og å legge til rette for eit godt fysisk arbeidsmiljø basert på funksjonelle lokale og eit godt innemiljø.

God eigedomsforvalting er å gje brukarane gode og effektive bygg til lågast mogleg kostnad. Dette inneber å skape best mogleg rammevilkår for brukarane si verksemd over tid.

Eigedomsavdelinga er organisert rett under rådmannen og omfattar alle vaktmeistrane og reinhaldarane i kommunen. I 2013 har eigedomsavdelinga hatt 6,5 årsverk vaktmeistrar, 15 årsverk reinhaldarar og ein einingsleiar. Vi har samla alle vaktmeistrane og alle reinhaldarane under kvar sine driftsleiarar. Dette har vist seg å vere effektivt og har betra arbeidsmiljøet for alle.

I 2013 hadde eigedomsavdelinga eit nettobudsjett på om lag 14 mill kroner.

Einingsleiar rapporterer til rådmann ved hjelp av rapporteringsprogrammet «Betre styring».

Gloppen kommune har om lag 45.000 m² bygningsmasse fordelt på vel 70 bygg. I tillegg til å halde vedlike denne bygningsmassen, skal eigedomsavdelinga utføre mindre ombyggingar, tilpassingar og ha prosjektleiinga på nye byggeprosjekt.

Reinhaldstenesta

Reinhaldsgruppa i Gloppen kommune består av om lag 14 årsverk fordelt på 22 fast tilsette reinhaldarar. I tillegg har vi ein driftsleiar reinhald i 100 % stilling. Reinhaldsgruppa har ansvar for reinhaldet på alle skulane, barnehagane, omsorgssenteret, herads-huset, GOS og på leigearalet på Grandane. Totalt om lag 28.000 m² vaskeareal.

Reinhaldsdrifta til Gloppen kommune er ein omorganiseringsfase. Det vil medføre at reinhaldarane ikkje lenger skal vere fast tilknytt eit bestemt bygg, men jobbe meir i team. Vi vil også satse på fagleg utvikling av reinhaldarane samt standardisere kvaliteten for reinhaldet. Vi har ikkje tilbode fagbrev-utdanning til reinhaldarane i 2013.

I 2012 starta vi opp eit prosjekt som skal kartlegge reinhaldstenesta slik den er i dag, og korleis vi skal drive den framover som ei effektiv og konkurransedyktig avdeling sett oppimot privatisering.

Vi har registrert vaskearealet og ressursbehovet på alle bygga som vi har reinhaldaransvaret for i data-programmet Ren-Plan. Dette programmet kan beregne effektiviteten av tenesta utifrå vaskeareal og personalressurs sett oppimot ein gitt standard.

Berekningane som er gjort viser at Gloppen kommune har god kvalitet på reinhaldstenesta i dag, men kan verte meir effektive. Ved å redusere kostnader tilsvarande 0,9 årsverk, vil kommunen levere ei konkurransedyktig reinhaldsteneste.

Prosjektet er no avslutta og rapporten som vart vedteken i kommunestyret i november 2013 seier at reinhaldstenesta ikkje skal konkurranseutsettast no, men at det vert brukt meir tid med dei tilsette og tilitsvalde på effektiviseringstiltak og heving av kvalitet.

I 2013 tilsette vi to sommarhjelper i reinhaldsgruppa som jobba i skuleferien.

Vaktmeistertenesta

Vi har i dag 6,5 årsverk fordelt på 7 vaktmeistrar. Vaktmeistrane har hovudansvar for sine bygningar, men jobbar likevel i team rundt om på alle byggja. Blant desse vaktmeistane har vi ein driftsleiar som har det overordna ansvaret for drifta ute.

Drift

I tillegg til dei daglege vaktmeistertenester som ligg inn under vedlikehald av byggja, utførte vi fleire mindre tiltak i 2013 som vil heve standarden og driftsvil-kåra på byggva våre, og kan nemne:

- Utvendig maling av fleire bygg, blant anna på Byrkjelotunet og Furustubben barnehage og deler av Breim skule
- Pussa opp ei avdeling i Furustubben barnehage
- Montert ny utebod ved Nordstranda skule
- Nytt yttertak på den eldste bygningsdelen på Mona barnehage avd. Sandane
- Skoging av fleire kommunale eigedomar
- Nye innvendige lysarmatur og montering av varmepumpe på Byrkjelotunet
- Totalrenovering av utleigebustader i Søråsen 58 og 60
- Energioppfølging
- Flytta heimetenesta inn i nye lokale på Grandane
- Radonmålingar i fleire skular, barnehagar og utleigebustader
- Pussa oppatt gutedusjen på Breim skule.

I tillegg vart der utført dagleg vedlikehald, samt mindre tiltak som universell utforming, malararbeid inn-vendig og utvendig og ikkje minst stell av utvendig grøntareal.

I 2013 tilsette vi to sommarhjelper som utførte vedlikehald av grøntareal og anna førefallande arbeid. I år hadde vi smarabeid med uteseksjonen om sommarhjelpene, og det var svært vellukka.

Vaktmeistertenesta har i 2013 også hatt ansvar for vaktmeistertenestene på Sandane sentrumsbygg. Dette er ei teneste vi gav pristilbod på, og fekk. Denne tenesta gir Gloppen kommune ei ekstrainntekt på om lag 60.000 kroner årleg.

Investeringar

Vaktmeistrane utfører fleire mindre prosjekt sjølv, vi leiger berre dei tenestene som vi ikkje har kompetanse på sjølv, og kan nemne:

- **Energisparande tiltak** der vi har brukt ein halv million kroner på skifting av vindauge, tilleggsisolering og montering av varmepumper m.m.
- **Strakstiltak Hyen skule** for å betre innemiljøet og arbeidsforholda for lærarane. Vi har erstatta filt-teppa i administrasjonsfløya og biblioteket med nye laminatgolv
- **Kontor på Løkjatunet** for einingsleiar

- **Bad og garderober ved Byrkjelotunet** med ny garderobe og toalett for dei tilsette
- **Renovering av 14 bad på Gloppen omsorgssenter** i 1. og 2. etg i eit samarbeid med Bano AS
- **Lagt ned fjernvarmerør** mellom Sandane skule og Gloppen ungdomsskule.

Vi har også hatt ansvar for investeringsprosjekt som er utført av eksterne entreprenørar, og kan nemne:

- **Gloppen ungdomsskule:** Der er etablert ei prosjekteringsgruppe som er leia av arkitekt Fortune AS. Denne gruppa skal projektere nybygg og ombygging av skulen for å tilfredstille krav til utversell utforming og lokaler til formingsfaget.
- **Lagerhall på Katahamrane:** Gloppen kommune bygger ny lagerhall på 1500 m² for utleige til Bano AS.
- **Ny bil:** eigedomsavdelinga kjøpte ein ny bil i 2013.

Vi har lagt bak oss eit svært aktivt og interessant år og har vore med på å betre driftsbygga for brukarane våre.

Avdelinga for kommunalteknikk

På avdelinga er det ei 100 % leiarstilling, ei 30 % stilling som tek seg av leidningskartverk og ei 20 % stilling til arbeid med gebyrgrunnlag for abonnentane.

I uteseksjonen er det ei leiarstilling og 6,5 stilling som fagarbeidar/driftsoperatør.

Vassverk

Kommunen overtok Hovden vassverk frå 1. januar 2013. Anlegget består av leidningsnett, kombinert reinseanlegg/pumpestasjon i Reedfjæra, ein pumpestasjon i bustadfelt Hovden og eit høgdebasseng med pumpeanlegg på Kvile. Vassverket har ca 95 abonentar.



Pumpestasjonen i Reedfjæra som Gloppen kommune tok over då Hovden vassverk vart kommunalt 1. januar 2013. Foto: Ivar Skeistrand.

Resultat frå vassprøvene på både Sandane vass-verk og Hovden vassverk har vore gode heile året. Det har vore få avbrot i vassforsyninga. Abonnentane på Kvile har vore utan vatn eit par gonger grunna feil på varsling av lågt nivå i høgdebassenget. Dette er no retta opp. Elles har vi nokre planlagde avbrot på grunn av reparasjon/vedlikehald på leidningsnettet.

Drifta av begge vassverka har vore god og stabil heile året. Det er oppdaga 3 vasslekkasjar på hovudleiningane som er tetta. 2 Brannhydranta er skifta ut.

Avløp

Det har vore få driftsavbrot på leidningsnettet og i pumpestasjonane. Vi har hatt eitt tilfelle med tett avløpsleidning som førte til skade i ein kjellar.

Byrkjelo reinseanlegg

P.g.a. auka produksjon på reinseanlegget på Byrkjelo har vi blitt nøydd til å avvatne slam også på laurdagar, stort sett heile året. Overtidsarbeidet vert fordelt på fire personar. Vi ventar no på at meieriet skal bestemme kva tiltak som vert sett i verk på deira forreinseanlegg, før vi tek avgjerd i korleis vi skal oppgradere vårt anlegg.

Den nye slamavtalen med Miljøservice AS har fungert godt. Firmaet er no i ferd med å oppgradere mottaksanlegget i Remmedalen ved å bygge tak over området der slammet vert bearbeidd. Det vil forbedre komposteringsprosessen mykje.

Tøming av private slamavskiljarar

I 2013 var det ordinær tømerunde for private slamavskiljarar. Vi har fått rapport frå Miljøservice AS om arbeidet som er gjort. Det er ein del manglar ved anlegga hos nokre abonnentar der vi må gi pålegg om utbetring.

Kommunale vegar

Det har vore lite flaumskader på vegane takka vere god beredskap med å halde opne stikkrenner og å halde oppsyn ute på vegane ved store nedbørspериодar. Den kalde vinteren førte til oppising i stikkrenner som måtte tinast. Elles kan nemnast:

- Det er gjennomført brukontroll av 34 bruer
- Utført kantklipping langs vegane
- Køyrt ut salt for støvbinding, fleire turar
- Skoghogst langs vegar
- Grusa og høvla 37 km
- Vedlikehald av mange gatelys (utført av SFE)

Park og uteområde

Det vert gjennomført faste ruter for tøming av bossstativ i sentrumsområda. Til å stelle blomsterbed i Sandane sentrum og Byrkjelo sentrum vert det leigd inn folk. I sommarsesongen har vi hatt vikarar (studentar) i arbeid med plenslåsing og stell av sentrums-

områda. Ei slik ordning er nødvendig for å få arbeid utført p.g.a. ferieavvikling i uteseksjonen.

Investeringar

Vassverk

Hovden Vassverk

- Eternittaket på høgdebassenget er fjerna og nytt tak lagt
- Det er montert driftsovervakingsanlegg på reinseanlegget i Reedfjæra, pumpestasjonar og høgdebassenget på Kvile, slik at vi kan få alarmar straks det er feil som oppstår.

Sandane vassverk

- 250 m ny vassleidning på strekninga Trivselshagen-Sandane skule-Gotevegen. Arbeidet var omfattande og krevjande fordi det ligg mange tele- og straumkabler som må takast omsyn til. Samtidig er her stor trafikk.
- 720 m ny hovudvassleidning på Eide.

Avløp

- I 2013 fekk vi endeleg slutt på direkte utslepp av kloakk på Øyrane. Kloakken på strekninga Mølla-Kattahamrane-Leirbrekka-Askefeltet vert no pumpa over til silanlegget på Elvaneset. Gjennom åtte år er det lagt leidningar og montert i alt seks pumpestasjonar, i hovudsak utført av eigne folk og maskinar.
- 250 m ny avløpsleidning på strekninga Trivselshagen-Sandane skule-Gotevegen. Dette arbeidet vart gjort samstundes som ny vassleidning vart lagt
- 720 m ny avløpsleidning på Eide
- Ny pumpestasjon på Eide på ny plass. Den gamle stasjonen vart nedlagt.

Kommunale vegar



900 m grusveg på Føleide fekk fast dekke. Før asfalteringa på Føleide vart det utført grøfte-reinsk og lagt ut duk og eit pukklag på ei strekning med dårleg bæreevne. Foto: Ivar Skeistrand.

Elles:

- 1300 m i Årdal vart reasfaltert. Her var vegen svært nedsliten, så det gjekk med mykje asfalt i avrettingsslaget, før slitelaget vart lagt
- 30 m rekverk på Felde vart oppsett
- Ny feiemaskin vart levert i april og har vore mykje brukt etter ein vinter med mykje sandstrøping.

Spesielle hendingar

Driftsbasen i Eidsmona fekk fibernett i desember. Personalavdelinga i to etasje er oppgradert med kontor for feiar, leiande vaktmeister og leiande reinhaldar. Matrommet er måla oppatt og nytt golvbelegg er lagt. Nye møblar er kjøpt inn.

Landbruks- og næringsavdelinga

Landbruket er ei sterkt politisk styrt næring. Mange viktige omsyn gjer til at ein del av bondens arbeid blir betalt over sentralt vedtekne ordningar. Vi har årleg to søknadsomgangar for produksjonstilskot. Søknadsprosedyrane blei i 2012 digitaliserte, dessverre med altfor dårlig programvare og kapasitet frå Statens Landbruksforvaltning (SLF) si side. Sjeldan har landbruks- og næringsavdelinga vore så «nedsylta» i meirarbeid. Søknadsomgangen august 2013 heldt fram i same spor, ikkje minst med meirarbeid knytt til nytt «Regionalt miljøprogram» og «Organisert beitebruk», med søknadsfrist i november.

Søknadsomgangen januar 2014 ser ut til å gli noko betre, fordi SLF har utbetra programvara. No nærmar vi oss 90 % digitalt leverte søknader, med noko mindre manuell oppfølging av kvar søknad. Vi ser i likevel at det framleis er eit stykke veg å gå før digitalsøknad er besparande for kommunane sitt arbeid. Totalt utgjer produksjonstillegga ca 60 mill kroner per år for bøndene i Gloppen.

Ordninga «Avløysing under sjukdom» er også administrert av landbruks- og næringsavdelinga. Gjennom denne ordninga, som har mykje å seie for bøndene, blei det i 2013 utbetalt 700.000 kroner.

Saksmengda innan lovforvaltning (jordlov, konsejsjonslov, odelslov, skogbrukslov) låg dette året på eit tilnærma normalt nivå.

Vêrtilhøva 2013 førte til at deler av enga i kommunen fekk vinterskade. Staten har ei todelt ordning med a): reparasjon av vinterskada eng og b): avlingssvikt, som òg gjeld bær og frukt. Ordningane er arbeidskrevjande å forvalte, men viktige for bøndene.

I 2013 slutta vår dyktige utmarksforvaltar Harald Kjær. Ny utmarksforvaltar, Peter Andresen, frå Sønderborg i Danmark, blei tilsett.

Overgangen gjekk greitt, fordi Harald Kjær stilte opp i overgangsfasen, og ikkje minst fordi Peter Andresen tok sakene fort. I dag fungerer han godt på eigne bein som utmarksforvaltar i Gloppen. Næringsutvikling i skog/utmark er naturlegvis eit sentralt

tema for den nye utmarksforvaltaren. Ikkje minst næringsutvikling i landskapsvernområda våre, vil bli viktig framover. Gode nettverk er opparbeidde. Forvaltninga av avkastninga av utviklingsfondet (hovudstol kr 10 mill) for Naustdal og Gjengedal landskapsvernområde er no i godt gjenge. Det er Gloppen kommune v/utmarksforvaltaren som har det administrative ansvaret for fondet. Vidare har han framleis ein god del arbeid knytt til uvêret «Dagmar». Vegplanar, tømmerhogst og ulike avtalar og tilskotssøknader er stikkord her. Nytt av året er det også at utmarksforvaltaren har ansvaret for regelverket knytt til motorferdsel i utmark.



Harald Kjær (t.v.) slutta som utmarksforvaltar til påske i 2013. Den nye utmarksforvaltaren, Peter Andresen (t.h.) kjem frå Sønderborg i Danmark. Foto: Jan Kåre Fure.

Vi vil også halde fram Agro Business Park SA (ABP) som ein viktig aktør inn mot nye næringar i land-bruket, m.a. innan landskapsvernområdet. Frå og med 2013 har ABP i tillegg fått arrangementsansvaret for Matamål.

I samarbeid mellom kommunane Jølster og Gloppen, er «Mjølkeprosjektet» no godt etablert. Prosjektet er støtta av Sogn og Fjordane fylkeskommune, som ser dette tiltaket som eit pilotprosjekt innan si satsing på området landbruksutvikling.

Kommunale miljø- og næringsmidlar (SMIL) frå Fylkesmannen si landbruksavdeling gjev årleg røkt av kulturlandskap og miljøforbetingar som, både på kort og lang sikt, tener utvikling av reise- og kulturlivet. Ramma for 2013 var på kr 710.000,-. I tillegg blei det drege inn ein del ubrukte midlar – kr 209.000,-. Desse blei naturleg nok nytta til andre SMIL-tiltak innan kommunen. Totalt blei det i 2013 gjeve tilskot til 32 SMIL-tiltak. Gjennomsnittleg utgjorde tilskotet 38 % av godkjent kostnadsoverslag. Gloppen kommune er mellom dei kommunane som får størst tildeling av SMIL-midlar frå fylkesmannen.

Kommunane har også fått ansvaret for ei ny ordning som gjeld oppattgrøfting av eng. For Gloppen sin del er det estimert trøng for midlar til om lag 25.000

dekar. Landbruks- og næringsavdelinga, saman med bøndene, er på offensiven her.

Etter statleg forskrift er kommunen 1. lineteneste for Innovasjon Norge når det gjeld finansiering innan landbruks- og bygdeutvikling. Det er landbruks- og næringsavdelinga som har denne funksjonen. I 2013 fekk 10 gardsbruk støtte frå Innovasjon Norge:

- kr 5.826.000,- i rentestøttelån og
- kr 3.335.000,- i investeringstilskot.

Sakene gjeld eitt mjølkebruk (storfe), eitt geitebruk, eitt sauvebruk, ei avlsbesetning gris, fire fruktbruk og to tilleggsnæringer.

Administrativt ansvar for kommunalt næringsfond er tillagt landbruks- og næringssjefen. Totalt utgjorde dette vel 1 mill kroner i 2013. 19 søknader om tilskot blei innvilga. Naturleg nok tek dette også ein god del av landbruks- og næringssjefen si arbeidstid. Positivt er det at dette knyter utviklende kontakt med næringslivet utanfor landbruksnæringa, ei rett og god utvikling for framtida.

Brannvern

Brannvernet har to deler. Ein beredskapsdel og ein førebyggande del.

Beredskap

Gloppen brannvern er organisert som eit deltids-brannvesen, og ved brannstasjonane er det i samsvar med krava følgjande bemanning:

- | | |
|--------------------------|----------|
| – Byrkjelo brannstasjon: | 10 mann |
| – Hyen brannstasjon: | 10 mann |
| – Sandane brannstasjon | 19 mann. |

Det er då 3 vakante stillingar etter at Byrkjelo er redusert med 2 og Sandane med 1. Stillingane vert ståande vakante inntil vidare. Det er 4-delt befalsvakt tilknytt hovudstasjonen på Sandane.

Aktivitet

Siste året har Gloppen brannvesen hatt ca 20 utrykkningar. Dei fordeler seg slik:

- | | |
|-----------------------|---|
| – Førstehjelp | 1 |
| – Trafikkulukker | 8 |
| – Brann/branntilløp | 4 |
| – Unødige utrykningar | 6 |
| – Andre | 2 |

I tillegg blir mindre omfattande hendingar teke hand om av befalsvaka.

Deltidsutdanning

I 2013 fullførte 13 av våre brannkonstablar den lov-pålagde utdanninga for deltidsmannskap. Kurset er på 200 timer og vart gjennomført her lokalt i helgar og på kveldstid. Kurset hadde også deltakarar frå

Jølster og Eid. Det er ei utfordring å motivere mannskapa til å bruke så mykje av fritida si på å gjennomføre slik utdanning. I etterkant har vi fått positiv tilbakemelding på at dei har lært mykje og er meir trygge på arbeidet sitt under aksjonar. Vi har tidlegare år utdanna 8 mannskap på same kurs. Alle skal ha stor honnør for ein positiv og god innsats/del-taking i kursa. Det var løyvd ekstra midlar (kr 500 000,-) til dette kurset, som vart avslutta med eksamen og praksisveke ved eit heiltidsbrannvesen i 2013.

Talet på utrykkingar ligg ofte mellom 25-35 pr år. Brannslokking er berre ein liten del av oppgåvene, og spesielt utgjer trafikkulukker ein stor del av brannvesenet sine oppdrag. Vakthavande brannbefal har også politiet si oppgåve på ein skadested, når denne etaten er fråverande. Dette opplever vi stadig vakk.

Førebyggande

Førebyggande arbeid er ei prioritert oppgåve for brannvesenet. I kommunen har vi 60 såkalla særskilde brannobjekt som vi har jamleg tilsyn i. Dette utløyer ein del tiltak, også i bygg der kommunen er eigar. At tiltaka har verdi, syner brannstatistikken som viser at det svært sjeldan er brann i desse tilsynsobjekta.

Tilsyn av bustadhús blir utført av feiaren. I løpet av ein 4-årsperiode skal alle bustader i kommunen vere kontrollert. Det vart i 2008 innført «behovsprøvd feiing» i Gloppen kommune. Tidlegare har alle piper blitt feia kvart år. No er det feiaren som vurderer kor ofte pipa treng feiast. Ordninga vart innført etter krav frå Direktoratet for samfunnsikkerheit og beredskap.

Brannvernet har også faste oppdrag med brannøvingar i kommunen. Skular og barnehagar er regelmessig besøkte i tillegg til at vi også har arrangert øvingar i fleire bedrifter.

Av sentrale kampanjar har vi delteke i «brannvern-undervisning for 6. klasse» og aksjon bustadbrann i samarbeid med det lokale el-tilsynet. I tillegg er vi med på ulike arrangement saman med ambulanse og politi som til dømes på marknadsdagar i Breim og som tidlegare år, «Redningsdag» saman med Redningsselskapet.

Utfordringar i framtida

Økonomien er som alltid ei utfordring. Faste kostnader knytt til lønn, drift og vedlikehald av køyrety og utstyr tek det meste av driftsbudsjettet. I 2012 vart det avsett ekstra midlar til kjøp av personleg verneutstyr. Ein del nye hjelmar og skotøy var heilt nødvendig for å tilfredsstille eit minstekrav med omsyn til HMS.

Innføring av det nye nødnettet (TETRA), er no varsla også i vårt fylke. Etter framdriftsplanen skal dette vere operativt før årsskiftet 2014/15. Dette vil

påføre brannbudsjettet ei ekstra utgift på rundt ca kr 250.000,- pr år.

Det er kostnadstyngande for ein kommune på Gloppen sin storleik å ha tre brannstasjonar med for

tida 39 brannkonstablar, men brannsjefen ser ikkje opningar i lovverket for å redusere dette talet ytterlegare.



Etter at rivingsløyve var gjeve, vart dette gamle bustadhuset på Kleivedammen «rive» i ei brannøving i februar 2013. Slike realistiske øvingar gjev svær nyttig kunnskap til brannmannskapet. Foto: Jan Nik. Hansen, Firda Tidend.

Ressursinnsats

RESSURSBRUK FOR KVART TENESTEOMRÅDE

Teneste	Rekneskap 2013	Budsjett 2013	Avvik i %	Merk- nad	Rekneskap 2012
Administrativ leiing	1 983 883	1 400 000	41,7	1	1 842 482
Eigedomsforvaltning	2 429 175	3 054 000	-20,5	2	2 467 227
Gloppen heradshus	829 015	894 000	-7,3		787 661
Interne serviceeininger	0	1 000	-100,0		0
Vaksenopplæring	67 110	72 000	-6,8		54 526
Førskulelokale og skyss	1 740 878	2 081 000	-16,3	3	1 734 145
Skulelokale	8 091 706	9 159 000	-11,7	4	8 047 200
Førebygging - helsestasjons- og skulehelseteneste	149 078	179 000	-16,7		451 758
Aktivisering og støtteteneste til eldre og funksjonshemma	34 328	38 000	-9,7		9 114
Diagnose, behandling og re/habilitering	317 054	386 000	-17,9		527 416
Barneverntenesta	50 227	72 000	-30,2		0
Pleie, omsorg, hjelp og rehabilitering i institusjon	92 883	130 000	-28,6		0
Pleie, omsorg og hjelp i heimen	-308 838	91 000	-439,4	5	0
Gloppen sjukeheim	2 138 912	2 302 000	-7,1		1 529 503
Kommunalt disponerte bustader	-5 830 163	-4 915 000	18,6	6	-4 786 910
Behandling av plansaker	678 789	221 000	207,1	7	468 682
Bygge- og delesaksbehandling og seksjonering	21 818	-121 000	-118,0	8	-73 767
Kart og oppmåling	332 276	270 000	23,1		462 862
Bustadbygging og fysiske bomiljøtiltak	-31 064	0	0,0		-44 700
Kommunal næringsverksemد	270	180 000	-99,9	9	-15 164
Tilrettelegging/og hjelp for næringslivet	230 826	0	0,0		232 735
Landbrukskontoret og landbruksnæringer	3 105 418	3 150 000	-1,4		3 113 684
Samferdslebedrifter/transporttiltak	11 073	117 000	-90,5	10	34 362
Kommunale veier, miljø og trafikksikkerhetstiltak og parkering	6 161 137	4 792 000	28,6	11	0
Kommunale vegar, nyanlegg, drift og vedlikehald	2 105	3 000	-29,8		6 217 922
Kommunale vegar, miljø- og trafikksikring	55 142	385 000	-85,7	12	734 720
Parkar, torg og off. toalett	322 985	382 000	-15,5		466 152
Førebygging av brann og andre ulukker	502 215	831 000	-39,6	13	546 609
Beredskap mot brann og andre ulukker	2 716 753	1 969 000	38,0	14	3 098 727
Produksjon av vatn	1 500 011	1 390 000	7,9		1 206 187
Distribusjon av vatn	-1 477 101	-1 389 000	6,3		-1 206 187
Avløpsrensing	6 063 078	5 303 000	14,3	15	4 218 568
Avløpsnett/innsamling av avløpsvatn	-6 073 730	-5 302 000	14,6	15	-4 217 021
Tøming av slamavskillarar og septiktankar	0	3 000	-100,0		282
Naturforvaltning og friluftsliv	12 860	0	0,0		15 111
Museum	0	48 000	-100,0		0
Idrett og tilskot til andre sine idrettsanlegg	305 202	333 000	-8,4		263 889
Kommunale idrettsbygg og idrettsanlegg	0	70 000	-100,0		0
Andre kulturaktivitetar og tilskot til andre sine kulturbygg	16 655	22 000	-24,3		9 165
Kommunale kulturbygg	900	0	0,0		0
Skatt på inntekt og formue	0	0	0,0		756
T O T A L T	26 242 875	27 601 000	-4,9		28 197 694

* - er lik mindreforbruk

1. Teneste 12010 syner lønns- og driftsutgifter av eigedomsskattekontoret og utgifter til administrativ leiing for gruppansvar 4. På grunn av organisatoriske endringar, vart det gjort endringar i lønnskonteringa

under administrativ leiing. Mellom anna vart lønns- og driftsutgiftene til eigedomsskattekontoret lagt under denne tenesta. Endringane vart gjort for å kunne få eit korrekte bilde av utgiftene ved opprettning av nytt budsjett frå 2014. På driftsutgiftene finn ein eit meirforbruk på vel kr 80.000,-. Dette skuldast ei meir korrekt fordeling av lisensutgifter og driftsutgifter for eigedomsskatt

2. Innsparinga skriv seg frå større inntekter enn rekna, både frå private (gjeld lokala vi leiger på Grandane) og ved internsal til andre kommunale einingar
3. og
4. Innsparinga skuldast i hovudsak mindre innleige av vikarar og ekstrahjelp enn budsjettet. I tillegg har vi ikkje kjøpt som mykje tenester på dei tekniske faga: røyrleggar og elektrikar. Vi har også hatt billigare forsikringar og straum enn rekna med.
5. og
6. Avviket skuldast mindre kjøp av tenester til drift og vedlikehald, i tillegg til lågare utgifter til straum og renovasjon
7. Behandling av plansaker: Teneste 30100 syner lønns- og driftsutgifter knytt til behandling av plansaker, både offentleg og private reguleringsplanar. Rekneskapet viser eit nokså stort mindreforbruk på lønn. Årsaka til dette er fleire. Men i samband med omorganiseringa vart det gjort endringar i lønnskonteringane, og rekneskapet gjev i stor grad eit riktig bilet av lønnsutgiftene for behandling av plansaker i 2014. Når det gjeld driftsutgiftene, så viser rekneskapen eit nokså stort overforbruk på tenesta. Dette var ikkje overraskande. Årsaka til dette er at ein gjennom 2013 har splitta driftsutgiftene og fordelt dei på fleire tenester enn tidlegare. Dette var nødvendig på grunn av omorganiseringa og splitting av tenestene, og gav i tillegg eit betre grunnlag å byggje eit nytt budsjett for 2014
8. Bygge- og delesaksbehandling og seksjonering: Teneste 30200 syner utgifter til handsaming av byggle- og delesaker, seksjoneringssaker og handsaming av saker om utsleppsløyve etter ureiningslova. Avviket mellom rekneskap og budsjett skuldast to årsaker. Delar av stillinga på byggesaksområdet var tidlegare kontert på fleire tenester, fordi tidlegare tilsette hadde ulike oppgåver under teknisk sjef. Stillingsa vart ved opprettning av plan- og byggesaksavdelinga meir reindyrka og i sin heilskap kontert på byggle- og delesaksbehandling. Ansvarleg for behandling av delingssaker vart også kontert på byggesak, noko som var nytt i høve til tidlegare. Driftsutgiftene er lågare enn prosjektert. Dette skuldast ei meir korrekt fordeling av lisensutgiftene, som ei av dei store utgiftspostane for oppmåling, plan og byggesak
9. Differansen her skuldast at festeavgiftene på areal som kommunen festar feilaktig har blitt budsjettet samla som «kommunal næringsverksem». Festeavgiftene er belasta dei aktuelle kommunale tenestene: idrettsanlegg, museum, barnehagane, omsorgssenteret o.s.v.
10. Reparasjon av skade på kaia på Hestenesøyra etter «Dagmar» er årsaka til dei auka kostnadene
11. og
12. Tenestene 33200, kommunale vegar, og 33400, gatelys, må sjåast samla og overforbruket er på ca 1,1 mill. Dei siste 3 åra har utgiftene vore om lag 2,0 mill over budsjettet. Det viser at desse tenestene er underbudsjetterte og det bør rettast opp ved budsjettet for 2015. Vedlikehald av vegane, bruene og gatelysya er på eit minimumsnivå
13. og
14. Differansane her, med ei samla overskridning på knapt 420.000 kroner skuldast ein svikt i budsjettprosessen som førte til at lønna til brannmannskapet ikkje vart rett budsjettet
15. Ny avtale om henting, transport og behandling av avvatna slam frå Byrkjelo reinseanlegg førde til auka kostnader. Kostnadene vert dekt inn med gebyr

Kultur



I samband med «Kulturnatt» den 8. november 2013 vart den nye storhallen i Trivselshagen prøveopna av leiaren i styret for Trivselshagen IKS, kultursjef Jan-Kjetil Øygard. Foto: Aadne Gloppestad, Firda Tidend.

Dette kapitlet avspeglar den kommunale aktiviteten i Trivselshagen med kino, bibliotek, kulturskule og kantine og aktiviteten i kultursalen, og i tillegg idrettsanlegg og friluftslivaktivitetar m.m. Skule- og kulturdelen av Trivselshagen har vore gjennom det femte heile driftsåret, og det må kunne seiast at dette har vore eit svært vel-lukka samarbeidsprosjekt mellom fylkeskommunen og Gloppe kommune.

I 2013 kom Gloppe på sjuande plass i Telemarksforskning si kåring av Årets kulturkommune i landet, og den beste kommunen i fylket.

2013 har vore nok eit aktivt kulturår i kommunen med mange arrangement og festivalar, og det er på gang mange positive tiltak og prosjekt som vil gje både kulturlivet og innbyggjarane i kommunen betre rammevilkår i tida framover.

Det var ei storhending å ta i bruk den nye Trivselshallen i oktober 2013 og vi kan trygt slå fast at 2013 vart eit nytt toppår på anleggssida for idretten i Gloppe.



Damene på biblioteket har alltid noko å tilby...
F.v. Ann Christin Hovstad, Torill Berge og Ann Christin Vik Fløtre. Foto: Inger Haldis Aske Lothe, Firda Tidend.

Ressursinnsats

RESSURSBRUK FOR KVART TENESTEOMRÅDE

Teneste	Rekneskap 2013	Budsjett 2013	Avvik i %	Merk- nad	Rekneskap 2012
Administrativ leiing	28 572	0	0,0		0
Aktivitetstilbod barn og unge	574 789	620 000	-7,3	1	765 893
Kommunal næringsverksemد	810 263	1 175 000	-31,0	1	689 193
Naturforvaltning og friluftsliv	107 891	101 000	6,8		87 851
Kulturminnevern	2 505	-47 000	-105,3		0
Bibliotek	3 215 168	3 246 000	-1,0		3 053 389
Kino	376 449	580 000	-35,1	3	234 490
Museum	303 083	316 000	-4,1		231 833
Kunstformidling	462 690	470 000	-1,6		397 588
Idrett og tilskot til andre sine idrettsanlegg	379 468	759 000	-50,0	4	1 722 417
Kommunale idrettsbygg og idrettsanlegg	966 133	443 000	118,1	5	-1 214 314
Kulturskulen	4 557 796	4 806 000	-5,2		4 731 528
Andre kulturaktivitetar og tilskot til andre sine kulturygg	698 952	182 000	284,0	6	647 525
Kommunale kulturygg	2 342 808	2 283 000	2,6		2 387 590
Den norske kirke	3 721 000	3 721 000	0,0		3 821 000
Andre religiøse føremål	78 406	55 000	42,6		-19 670
T O T A L T	18 625 978	18 710 000	-0,5		17 536 313

* - er lik mindreforbruk

Merknader:

1. Vakant stilling som følgje av permisionar, delvis dekka inn ved bruk av fritidsleiar
2. Auka produksjon til kiosk i idrettsdelen. Generell auke i aktivitet
3. Gode publikumstal siste halvår
4. og
5. Tenesta Idrett og tilskot må sjåast saman med tenestene kommunale idrettsbygg og idrettsanlegg communal næringsverksemđ. Dette gjeld drift av dei kommunale idrettsanlegga, symjeanlegget i Trivselshagen (TH) og kantina i TH. Med så kort driftstid på idrettsdelen av TH har denne vore vanskeleg å budsjettere.
6. Avviket kjem av at 50% av lønna til kultursjefen er ført her, men budsjettert på ei anna teneste

Investeringar i 2013

Andre byggsteg av idrettsdelen i Trivselshagen - Trivselshallen

Spesielle hendingar i 2013

I stikkordsform (utanom investeringar)

- Årets kulturkommune 2013 – Gloppen kom på fjerde plass i Telemarksforskning si kåringa av årets beste kulturkommune
- Ingemar Sårheim fekk kommunen sin kulturpris.
- 5 års jubileum for skule- og kulturdelan av Trivselshagen
- Kulturnatt var vellukka med “prøveopning av Trivselhallen” der idrettslaget hadde innmarsj etter speling av Gloppen Janitsjar
- 20 års jubileum Rosebandet vart feira med flott festforestilling i kultursalen
- Beste besøkstal på Gloppen kino sidan 1994



Frå ein av konsertane til Gloppen Scene. Foto: Kjersti Rønningen.

Spesielle ungdomstiltak

- Ungdomens Kulturpris 2013 gjekk til Markus Bjørnereim som er initiativtakar, primus motor og arrangør av BLAN i Breimshallen.
- Ungdommens kulturmønstring (UKM) gjekk av stabelen med rundt seksti deltagarar fordelt på 22 innslag
- Rusfri 16. mai-natt vart arrangert i Trivselshagen med taco, quiz, kino og flotte premiar
- Gloppe Scène har arrangert åtte konserter for ungdom på Gloppe hotell og i Trivselshagen
- Opning og drift av Musikkbingen.

Fritid med bistand

Roseklubben har hatt 37 klubbkveldar, i tillegg til Sommarfest i Jølet og Jubileumsfest i Trivselshagen. Begge med deltagarar og publikum frå heile Nordfjord. Sju av medlemmene fullførte Gloppe trimmen/Aktiviteteskortet, eit eige motivasjonssopplegg i regi av Roseklubben. Vi har også hatt deltagarar og leiarar med på Idrettsleikane på Byrkjelo, og på fotballturnering.



Frå Roseklubben sitt 20-årsbileum i Trivselshagen. Foto: Inger Haldis Aske Lothe, Firda Tidend.

Arrangement og aktivitet i Trivselshagen

	2013	2012	2011	2010	2009
Talet på besøkande	15.800	15.500	15.000	12.000	10.000
Talet på konserter i kultursalen	72	67	63	50	-

2013 var eit aktivt år i Trivselshagen. Besøkstala er stabilt høge, og ny publikumsrekord vart sett då Breimskoret inntok scena. 1.377 personar var innom og såg forestillinga som hadde 4 visningar. Snittbesøket er fortsatt over 200 og totalbesøket på godt over 15 000. Mange lokale aktørar med gode arrangement må få store delar av æra for den gode publikumsoppslutninga. I tillegg har det vore fleire nasjonale toppnamn innom kulturhuset i året som

gjekk. I Trivselshagen Bad og Idrett vart siste del av Trivselshagen tatt i bruk i september då den nye storhallen stod ferdig. Anlegget har hatt stor aktivitet og ikkje minst har den nye klatreveggen vorte populær. I badeanlegget var det rett i overkant av 52 000 besøkjande i 2013. Trass i en vasslekkesje i den nye storhallen har ein stort sett kunne nytta heile anlegget til aktivitet frå tidleg morgon til seine kveldstimar.

konsertar og speleoppdrag, både aleine og saman med elevar ved kulturskulen.

Gloppen musikkfest har ein fast lunchkonsert med distriktsmusikkarar frå heile fylket, og der var sjølv sagt våre musikkarar sterkt delaktige også i år. Vi hadde også musikkarar med på Vereide kyrkje sitt 850-års jubileum, der ein av musikkarane våre hadde komponert tingingsverk til jubileet.

Elevane våre har vore veldig synlege i år, der høgdepunktet var da to av dei fekk vere solistar med Kringkastingsorkesteret under fylket sin 250 års feiring i operahuset på Eid. Vi har også fått vinnarar av Drømmestipendet i 2013, og for første gang har elevar ved Gloppen kulturskule blitt tatt opp ved

Barratt Due musikkinstitutt sitt landsdekkande talentprogram. Dette betyr god reklame og omtale av Gloppen kulturskule, og vi ser det påverkar mange av elevane våre i positiv retning. Vi har også hatt ei lang rekke store og små konsertar med elevane våre, t.d. konsert i Sandane kyrkje, Adventskonserten, Musikkens Dag, samarbeidskonsert med Breim skulekorps, fleire danseforestillinger og mange huskonsertar. Elevane våre er stadig ute og spelar på årsmøter, jubileum, basarar, middagar o.l., og vi har også hatt felles elevkonsert med kulturskulane i Førde og i Eid her i Trivselshagen. Vi har også elevar med på UKM kvart år, der ein av elevane våre gjekk heilt til landsmønstringa i 2013.



Ingrid (t.v.) og Maria W. Ose, elevar ved Gloppen kulturskule og Barratt Due unge talent, var solistar med Kringkastingsorkesteret under fylket si 250-årsfeiring i operahuset på Eid i 15. november 2013. Foto: Anne Karin W. Ose.

* Tenester merka med * skal det ikkje vere ventetid på. Det betyr at svar blir gjeve same dag eller dagen etterpå. Denne målsetting er oppfylt.

- i kolonnen tyder at andre avdelingar enn servicetorget på det tidspunktet utførte tenesta.

** Statistikken frå Husbanken for 2013 er ikkje klar.

*** Vi har ikkje statistikk for 2012 på grunn av datahavari på billettsystemet

****42 av 56 møte i kommunestyret, formannskapet og hovudutvala.

Talet på journalførte brev er ikkje dekkande for kommunen sin korrespondanse. Svært mykje av korrespondansen i dag går føre seg på e-post direkte til og frå kommunen sine tilsette. Vi har ingen oversikt over kor mykje av denne korrespondansen som ikkje blir journalført, og som dermed ikkje blir registrert og teken vare på. Dette er ikkje eit problem spesielt for Gloppen kommune. Heller ikkje den interne korrespondansen blir journalført i særleg grad. Det har haldne fleire kurs i bruk av kommunen sitt post/sak/arkivsystem i 2012, både grunnkurs og kurs for vidarekomne.

Servicetorget er sentralbord for heradshuset og tenestene i helse og omsorg, unntake legekontoret. Ny telefonløysing vart teken i bruk i november 2013. Dette er ei fellesløysing for alle kommunane i Nordfjord. Løysinga er så langt berre teken i bruk i kommuneadministrasjonen.

Som tabellen over nøkkeltala viser, er det liten etterspurnad etter kommunale tomter. 14 tildelte tomter dei siste fem åra, gir grunn til ettertanke.

Fra 2012 har vi ført statistikk over tidspunktet for framlegging av saklister til møte. Statistikken gjeld hovudsaklista, altså ikkje for saker som blir lagde fram i tillegg etter at første sakliste er lagt fram. Vi er langt fra målet om at saklistene skal vere klare minst fem dagar før møta, og vi har blitt vesentleg därlegare i 2013.



1. juli 2013 tok Fylkesmannen over kommunane sitt ansvar for overformynderiet. Her er dei siste kommunale overformyndarar: Kirsten Marit Rygg og Per Jarle Myklebust. Bak står Arne Eikenes som var overformynderiet sin saksbehandlar og sekretær.
Foto: Jan Kåre Fure

IT-avdelinga

Fra 1. januar 2011 har IT-avdelinga vore organisert som ein eigen støttefunksjon direkte under rådmannen. Fram til det felles driftssenteret i Måløy kom i drift på slutten av 2013 hadde avdelinga driftsan-

svaret for alle data- og telefonfunksjonane i kommunen.

Økonomiavdelinga

Etter omorganiseringa i 2013 vart økonomiavdelinga delt slik at tidlegare leiari (økonomisjefen) og økonomikonsulenten vart direkte under rådmannen, medan resten av avdelinga vart slegen saman med servicetorget. Endringane vart gjennomført frå 1. februar.

Økonomioppgåvene/-funksjonane som ligg til servicetorget og tenestestøtte er

- skatteoppkrevjaren i Gloppen
- kommunen si lønnsavdeling
- fakturabehandling
- fakturering

– rekneskapsføring og innkrevjing.

I tillegg til kommunerekneskapen er avdelinga ansvarleg for føringa av rekneskapen til fellesrådet og Trivselshagen IKS, og har dei same oppgåvene på

lønn, fakturering og innkrevjing for desse som for kommunen.

I 2013 har avdelinga hatt 7,5 årsverk fordelt på 8 tilsette.

I samband med at økonomiavdelinga var delt opp vart Oddfrid Rønneklev formelt tilsett som skattekrevjar i Gloppen. Denne funksjonen låg tidlegare til økonomisjefen.

Samarbeid og interkommunale tenester

Gloppen kommune er medlem av ei lang rekke interkommunale samarbeidsordningar som har vorte til fordi vi er for små på området til å løyse oppgåvane åleine. I oversikta som følgjer er berre formaliserte samarbeid tekne med:

Namn	Formål	Organisering	2013	2012	2011	2010	2009
Nordfjordrådet	Regionalt samarbeid	§ 27-samarbeid	74	74	74	74	108
Nordfjord Miljøverk*	Innsamling, transport og deponering av avfall	Interkommunalt selskap (IKS)	0	0	0	0	0
Nordfjord Havnevesen	Hamnesamarbeid	Interkommunalt selskap (IKS)	-174	-162	-124	-88	-
Alarmsentralen Sogn og Fjordane	Brannvarsling	Interkommunalt selskap (IKS)	619	512	539	518	498
Kommunerevisjonen i Nordfjord	Revisjon	§ 27-samarbeid m/vertskommune	575	603	541	543	971
SEKOM-sekretariatet	Sekretariat for kontrollutvalet	§ 27-samarbeid m/vertskommune	164	100	143	50	-
Trivselshagen IKS	Bygging av idretts- og kulturbygget	Interkommunalt selskap (IKS)	164	100	0	0	4.600
Trivselshagen IKS	Drift av idretts- og kulturbygget	Interkommunalt selskap (IKS)	0	0	2.904	3.149	2.565
Nordfjordnett	Drift av felles IKT-løysingar	§ 27-samarbeid m/vertskommune	774	-	-	-	-

* Kostnadene med drift av Nordfjord Miljøverk IKS blir dekkja inn av NoMil sine abonnentar. Gloppen kommune sine kostnader til gratis tomt i Eidsmona for NoMil er ikkje med i oversikta. Tal i 1.000-kroner.

Sjølv om vi i 2012 og 2013 har formalisert driftssamarbeidet på IKT i Nordfjord, er framleis mykje av det interkommunale samarbeidet i Nordfjord på IKT ikkje formalisert. Dette gjeld også prosjektsamarbeida

med Jølster kommune om reiseliv, verneområde, mjølkeproduksjon og småkraft.

Heilt bak i årsmeldinga er ei oversikt over kven som representerer Gloppen kommune i ulike selskap m m der kommunen er involvert.



Nordfjordnett – som er det offisielle namnet på Nordfjordkommunane sitt IKT-driftssenter i Måløy – kom i drift i 2013, og vart formelt opna den 7. januar 2014. Her er dei tilsette ved senteret på opningsdagen. Framme t.h. er leiaren for Nordfjordnett, Sigurd Muldsvor. Dei som vart overførte frå vår IT-avdeling i Gloppen er Anders Kleppe (t.v.) og Theo Mekke (t.h.).

*Foto: Janne Weltzien
Listhaug, Fjordenes Tidende.*

Lokalsamfunn



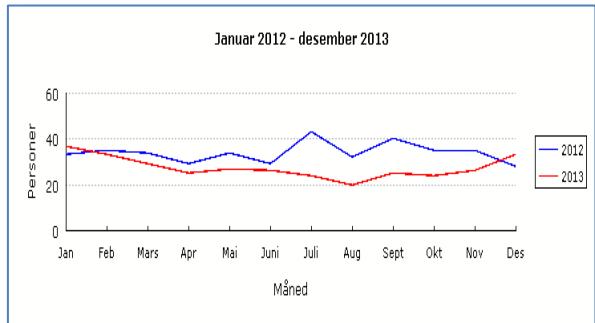
I 2013 stod det første store slaget om dei vidaregåande skulane i fylket. Kva som skjer med Firda vidaregåande skule, har sjølv sagt svært mykje å seie for Gloppen. Utbygginga av Trivselshagen har vore eit viktig, ja, kanskje avgjerande, tiltak for Firda vgs. Foto Geir Skagen.

Arbeidsmarknaden:

Ved utgangen av 2013 var det 33 heilt arbeidsledige i Gloppen kommune. Dette utgjer 1,1% av arbeidsstokken.

I gjennomsnitt hadde Gloppen ei arbeidsløse på 0,9 % i 2013. Til samanlikning var arbeidsløysa i Sogn og Fjordane i gjennomsnitt på 1,8 % , og i landet på 2,6 %. Arbeidsløysa i Gloppen over tid vore stabilt låg.

Grafen til høgre syner utviklinga på talet heilt ledige personar i kommunen i 2012 og 2013:



Mottak og integrering av flyktningar

I 2013 busette kommunen gjennom avtalen med Integrerings- og mangfaldsdirektoratet (IMDI) 25 nye flyktningar. Av dette var 15 vaksne, 8 barn og 2 einsleg mindreårige. Ved utgangen av året mottok kommunen integreringstilskot for til saman 76 flyktningar. Samla nettotilskot for 2013 var på kr 9.178.300.

Til saman 28 flyktningar var i eit introduksjonsprogram i løpet av året. Introduksjonsprogrammet er eit to-årig kvalifiseringsprogram med rettar og pliktar. Målet er å styrke den enkelte innvandrar sine sjansar

for deltaking i yrkes- og samfunnsliv og bli økonomisk sjølvstendig.

Gledeleg var det å sjå at ein forskningsrapport frå SSB publisert november 2013, syner at Gloppen kommune er den kommunen i landet som brukar kortast tid på å få introduksjonsdeltakarane i arbeid eller utdanning. I gjennomsnitt gjekk det 9,6 månader frå dei starta i programmet til dei var i eit arbeid- eller utdannings-løp. Dette er fleire månader betre enn nest beste kommune. Forskarane har brukt perioden 2004-2012 som grunnlag for rapporten.

Sjukefråvær

Tabellen under syner det samla legemeldte fråværet i kommunen i 2013 og er eit gjennomsnitt for heile året. Vi har òg teke med tala for kommunen som arbeidsgjevar og samanlikna dette med tal for kommunal forvaltning.

	2013
Totalt for landet	5,5 %
Totalt for Sogn og Fjordane	5,1 %
Totalt for Gloppen	4,1 %
Gloppen kommune som arbeidsgjevar	4,0 %
Kommunal forvaltning	6,4 %

Det samla sjukefråværet i kommunen har i perioden vore lågare enn for landet og for Sogn og Fjordane. Dette er ein trend som vi har sett i mange år.

Gloppen kommune som arbeidsgjevar har høgare fråvær enn elles i kommunen, noko som også er vanleg i andre kommunar.

Vi ser med glede at sjukefråværet vårt det siste året er blitt redusert. Det kan vere fleire årsaker til dette, men vi meiner at det systematiske nærværsarbeidet ein har starta på i kommunen gjev resultat og bør vidareførast.

Næringsliv og sysselsetting

Kommunen sitt næringsarbeid

Økonomi

Resultat og avvik

GENERELT

Gloppen kommune har ein relativt stram økonomi, men etter kvart ein god budsjettdisiplin som gjer at vi har klart å bygge opp noko fond, som kan kome godt med når vi møter utfordringane i åra som kjem. Dette er eit godt grunnlag for vidareføring og utvikling av viktige tenester og investeringar i lokalsamfunnet. Avkastning, overskot, fondsbehandling og resultatgrad er omgrep som blir nytta i analysen av kommunane som organisasjonar. Desse kan vere aktuelle i visse høve, men vi bør hugse at målet i dei fleste høve tek form i gode og relevante tenester, investeringar i fellesgode og forvaltning som gjev innbyggjarar velferd, trivsel og utfaldning. Gloppen kommune jobbar med å innarbeide kvalitetsmål i samband med styringa (Betre styring). Kva får vi att for pengane? Dette spørsmålet vil vere viktig som eit tillegg til den tradisjonelle og gode informasjonen som ligg i dei kvantitative finansielle resultatmåla.

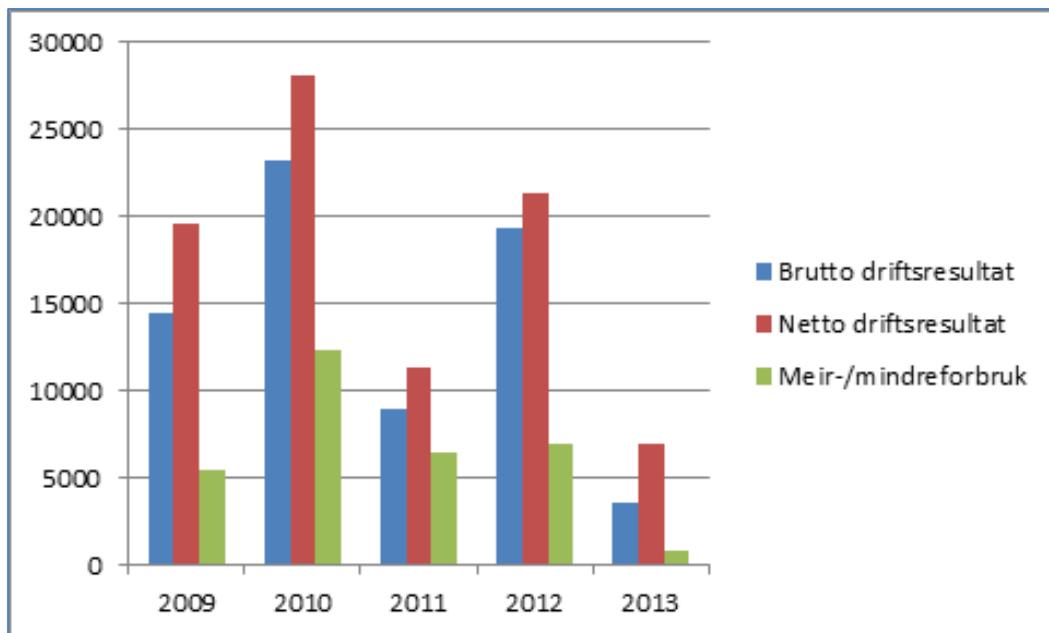
DRIFTSRESULTAT FOR GLOPPEN KOMMUNE

Gloppen kommune hadde eit netto driftsresultat i 2013 på 6,9 mill. kr. *Netto driftsresultat* er eit mål på kva kommunen sit att med av dei årlege driftsinnntektene etter at driftsutgifter og finansutgifter er betalt. Resultatet syner om kommunen byggjer eller tærer på eigenkapitalen. Netto driftsresultat er derfor sentralt i vurderinga av kommunen sin handlefridom og ein primær indikator for økonomisk balanse i kommunesektoren. *Brutto driftsresultat* syner inntekter vi sit att med etter at alle driftsutgifter, også avskrivningar (verdijustering for elde/slitasje), er dekkja.

Brutto og netto resultatgrad syner forholdet mellom samla inntekter og utgifter. Forskjellen er at den eine (brutto) tek omsyn til avskrivningar, medan den andre (netto) tek omsyn til finansutgiftene. I kommunerekneskapen er det mest fokus på netto driftsresultat, og dette talet seier noko om kva kommunen har av eigne midlar til investering og avsetning. KS meiner at kommunane bør ha 2-5 % netto driftsresultat for å ha ein sunn og berekraftig økonomi.

Resultatmål (tal i tusen kr)	2009	2010	2011	2012	2013**	
Brutto driftsresultat	14.500	23.250	8.223	19.345	3.556	* Resultatgrad måler resultat i prosent av samla driftsinnntekter.
Netto driftsresultat	19.540	28.060	10.592	21.363	6.904	
Samla driftsinnntekter	377.100	393.050	405.008	455.830	457.456	
Samla driftsutgifter	362.600	369.800	369.800	436.485	453.900	
Brutto resultatgrad* (%)	3,80	5,70	2,03	4,24	0,78	**2013 tala er henta frå 1. februar 2014.
Netto resultatgrad* (%)	5,20	6,90	2,62	4,69	1,51	KOSTRA-rapportering 15.
Meir-/mindreforbruk	5.520	12.300	5.720	5.676	768	

Brutto og netto driftsresultat og over/-underskot 2009-2013



Avvik frå budsjettetramma

Gloppen kommune vedtek budsjettet netto, det vil seie samla utgifter for sektoren med frådrag for sektoren sine eigne inntekter. Årleg budsjettetramme er

avhengig av kva som blir forventa av inntekter på avdelingsnivå (gebyr, brukarbetaling, refusjonar og tilskot) og på kommunenivå (skatt og rammetilskot).

Regulert nettobudsjett opp mot faktisk nettoforbruk på dei største budsjettområda. Tal i mill. kr:

Budsjettområde 2013	Rekn.skp.	Budsjett	Avvik i %
Sentral styring	24 856	24 656	1
Barnehagar og undervisning	109 298	111 522	- 2
Helseneste og sosiale formål	139 656	144 163	- 3
Teknisk, landbruk og eigedom	26 243	27 601	- 5
Kulturformål	18 626	18 710	0
Finansiering*	- 318 680	- 326 652	- 2

* Finansieringsansvaret er etter avsetting av overskotet på kr 479 000,-. Mindreforbruket på kr 360 617,- står også på finansieringsansvaret.

Utvikling av inntekter og utgifter

Utvikling i brutto utgifter

Sjølv om budsjett og rekneskap har eit fokus på netto ramme og netto forbruk, er det viktig at vi også følger utviklinga på dei samla bruttoutgiftene og innntektene. Medan nettoramma seier noko om budsjettområdet sin del av kommunen sine frie inntekter, seier bruttoutgifter noko om det totale pengefør-

bruket og storleiken på aktiviteten. I 2010 vart det gjort omfattande endringar i kontoplanen og mange organisasjonsendringar, med flytting av avdelingar mellom sektorar o.s.v. Dette er det ikkje teke omsyn til i tabellen. Tala etter 2010 er samanliknbare.

Utvikling i bruttoutgifter på dei ulike budsjettområda. Tal i tusen kr:

Rekneskap	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Administrasjon/felles	20 660	22 845	26 340	31 463	32 780	32 887
Oppvekst	117 985	125 345	108 946	115 549	130 964	131 776
Helse og omsorg	157 668	161 054	157 821	160 520	171 104	168 167
Teknisk Landbruk (kultur)	45 263	51 120	64 320	67 840	77 378	80 800
Kultur	0	0	23 632	26 242	35 793	39 883

* Kultur vart oppretta som eigen sektor i denne samanheng i 2010.

Utvikling i bruttoutgifter på utvalde KOSTRA-funksjonar (nettoutgift i parentes). Tal i tusen kr:

Teneste (KOSTRA-funksjon)	2010	2011	2012	2013
100 Politisk styring	1 720	(1 705)	2 245	(2 138)
120 Administrasjon	20 608	(17 863)	22 335	(19 652)
202 Grunnskule	59 998	(56 108)	58 705	(53 644)
253 Pleie og omsorg i inst	40 008	(21 909)	29 761	(14 912)
329 Landbruksforvaltning	4 011	(3 071)	3 518	(2 643)

Utvikling i frie inntekter

Ordinære skatteinntekter (personskatt) og rammetilskot utgjer dei frie inntektene. Dei seinare åra har

det vore ei vriding i kommunane sine inntektssystem som medfører at ein relativt større del kjem som

rammetilskot. Beløpet kjem som overføring frå staten og er utrekna på bakgrunn av skatteinntektene i kommunen og særskilde utgiftskriterium. Mellom anna er Gloppen kommune plassert i kommunegruppe10 som er mellomstore kommunar med middels bundne

kostnader per innbyggjar og *lave* frie disponible inntekter. Ei stabil og god utvikling av dei frie inntektene gir kommunen handlefridom og gjer heilskapen i planlegginga betre.

Utvikling i frie Inntekter:

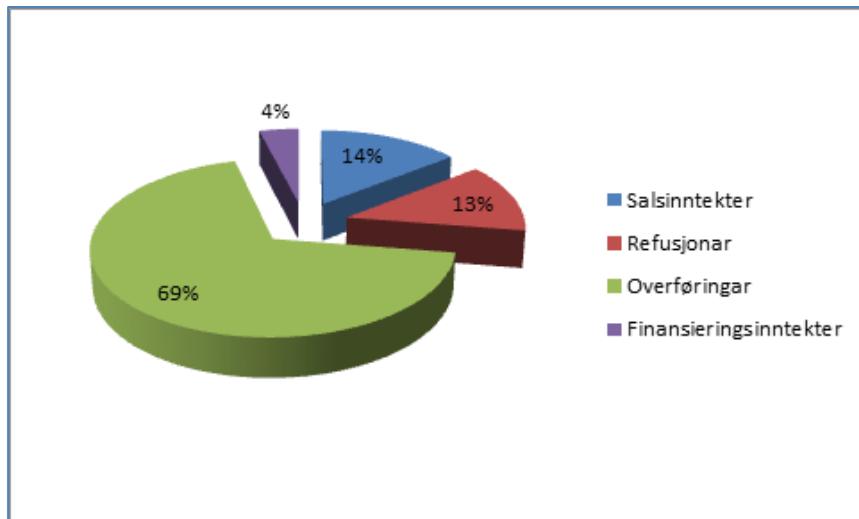
Frie inntekter - Gloppen	2009	2010	2011	2012	2013
Skatteinntekt i kr per innbyggjar	19 154	19 763	18 971	22 322	21 417
Frie inntekter i kr per innbyggjar	39 771	41 641	48 799	53 368	54 536

Fordeling av driftsinntekter og driftsutgifter i 2013

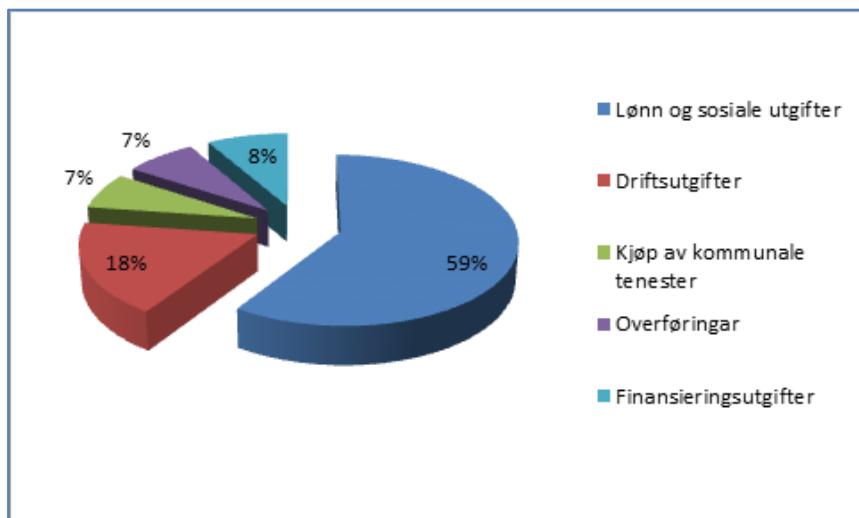
Kommunen sine driftsinntekter og driftsutgifter kan illustrerast i to kakediagram. Utgiftene er eit uttrykk for den samla aktiviteten. Det vil vere nyttig å sjå på fordelinga av utgiftsartar og inntektsartar. Endringar her kan vere eit viktig signal til leiinga i forvaltninga

av kommunen sine ressursar. T.d. utgjer lønn, inkludert sosiale utgifter, 59 % av dei totale driftsutgiftene. Ser vi isolert på driftsrammene til kvart budsjettområde, utgjer lønn ofte godt over 70 %.

Driftsinntekter – etter type inntekt i 2013



Driftsutgifter etter type utgift i 2013



Fond og gjeld

Langsiktig gjeld per 31. desember

	2012	2013
Sum til startlån	17 364 415	14 338 413
Sum til investeringar	319 371 709	307 468 428

Sum til startlån er lån som er teke opp i Husbanken for vidare utlån, startlån/etableringslån.

Sum til investeringar er samla lån som Gloppen kommune har teke opp for eigne investeringar. Tillegsløyvingane kommunestyret har gjeve for inve-

steringar i 2013 vil verte lånt i 2014. Auken i låna frå 2012 til 2013 skriv seg frå lånebevillinga i årsbudsjettet for 2013 med fråtrekk for avdrag som er betalt i 2013.

Låneportefølgjen – lån til investeringar

Totaloversikt for alle låna til Gloppen kommune

	31.12.2013	31.12.2012		Merknad
Lån med NIBOR/Pt rente*	168.000.000	53 %	201.000.000	65 % * NIBOR (Norwegian Inter Bank Offered Rate) er eit uttrykk for pengemarknadsrenta i Noreg.
Lån med fast rente	151.000.000	47 %	106.000.000	35 %
Samla langsiktig gjeld	319.000.000	100 %	307.000.000	100 %
Talet på løpende lån	14		14	
Største enkeltlån	108.000.000		114.000.000	

Finansreglementet til Gloppen kommune seier at vi skal ha ei 50/50 fordeling mellom fastrente og flytande rente(NIBOR/Pt) Vi har eit marginalt avvik på denne fordelinga pr. 31.12.2013. Dette avviket kan reduserast ved at vi vel fastrente for låneopptaket for investeringar i 2014.

Fond

Fondsbeholdninga seier noko om kommunen sin handlefridom og evne til å møte dårlagare økonomiske tider. Samtidig bør det ikkje vere eit mål å byggje opp for mykje på fond, men få pengane plassert i ulike gode som er til nytte for lokalsamfunnet. Også dei øyremerka fondsmidlane må nyttast i tråd med formålet. Vi skil mellom fire typar fond:

Dispositionsfond: Saldoen blir bygt opp ved avsetning frå eit positivt netto driftsresultat. Kan nyttast fritt i drift og investering gjennom kommunestyrevedtak.

Bunde driftsfond: Fond som er avsette til særskilde formål i drifta. Midlane er bundne frå eksterne aktørar (ofte staten) gjennom tilskot, gaver eller andre øyremerka midlar. Kommunen kan ikkje nyttre midlane fritt, og som regel er det knytt rapportering til bruken.

Ubundne investeringsfond: Kommunestyret kan nytte fondet fritt til dekning av utgifter i investeringsrekneskapen. Midlar blir tilført gjennom vedtak frå drift eller investering.

Bunde investeringsfond: Fond som er avsette til bestemte formål i investeringsrekneskapen. Midlane er bundne og øyremerka av eksterne aktørar (ofte staten).

Saldo på fond i kr:

	2009	2010	2011	2012	2013
Dispositionsfond*	931 125	3 781 281	12 764 436	13 097 492	32 278 781
Bundne driftsfond**	14 385 173	25 627 813	26 292 972	37 784 515	28 506 049
Ubundne investeringsfond	6 676 150	7 519 179	19 331 529	9 822 806	9 973 155
Bundne investeringsfond	0	2 230 824	2 230 824	4 407 248	5 986 444
Sum	21 994 457	39 161 107	60 619 855	65 112 061	76 744 429

* 2012-overskotet på 6,9 mill er ikkje disponert/ført). I 2013 er overskotet frå 2012 på 6,9mill er ført.

Rentefond Gloppe Energi AS (kr 11 956 052) er flytta til disposisjonsfond.

** 10,8 mill av bundne driftsfond tilhører Naustdal/Gjengedal landskapsvernområde.

Saldo på fond og disponibelt frå fond

I tabellen under er saldo og disponibel sum på dei største fonda. Det er viktig å understreke at saldo på fond ikkje alltid er lik den summen som fritt kan disponeras. Årsaka til dette er at mykje av midlane

er bundne opp til vedtak som ikkje er gjennomførde og betalte. I samband med einskilde fond er det også vedteken ein urørleg grunnkapital.

Dei største fonda i perioden 2010 - 2013, tal i heile kroner:

	2010	2011	2012	2013
Disposisjonsfond drift (uspesifisert)	3 781 281	12 764 436	13 097 492	32 278 781
- 25231002 Brannutdanning	0	0	408 589	0
- 25241002 Til prosjekt folkehelsekoordinator	247 434	371 559	467 346	437 345
Bundne driftsfond				
- 25103734 August Chr. Mohrs legat	426 296	409 835	384 007	382 744
- 25103736 Gåvefond tilhøyrande omsorgssenteret	1 704 536	1 746 979	1 444 141	1 509 393
- 25103891 Transportstøtte for eldre	84 923	0	0	73 984
- 25104502 Jordbruksfond (frå kraftutbygginga i Hyen)	765 152	744 260	753 513	668 541
- 25106302 Til slamordninga	794 591	86 278	846 428	9 565
- 25106303 Vassfond	380 103	408 841	402 002	158 277
- 25106304 Avløpsfond	1 521 932	1 845 019	3 488 119	2 963 015
- 25106305 Rentefond - Gloppe Energi AS	6 162 484	5 909 160	8 892 774	11 956 052
- 25133001 Til viltfond	580 475	481 009	495 142	505 308
- 25138502 Naustdal Gjengedal landskapsvernområde	10 251 000	10 506 250	10 793 071	10 756 240
Ubundne investeringsfond				
- 25301991 Kapitalfond	7 414 221	19 226 571	9 422 806	9 973 155
Bundne investeringsfond				
- 25533366 Nordstrandsvegen	2 030 824	1 963 046	1 632 222	1 632 222

KOSTRA-tal 2013

Gloppen kommune samanlikna med ulike gjennomsnitt	Gloppen 2013	Gr 10 2013	Fylket 2013	Stryn 2013	Flora 2013	Landet 2013
Finansielle nøkkeltal						
Brutto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter	0,8	1,5	1,9	1,3	3,2	1,5
Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter	1,5	2,3	2,0	1,3	0,8	2,3
Langsiktig gjeld i prosent av brutto driftsinntekter	54 536	47 631	52 923	50 862	50 152	48 196
Arbeidskapital i prosent av brutto driftsinntekter	..	203,3	208,9	198,9	223	206
Frie inntekter i kroner per innbygger	..	21,1	13,6	15,6	8,5	14,1
Netto lånegjeld i kroner per innbygger	..	47 128	63 782	38 974	81 643	50 530
Prioritering						
Netto driftsutg. per innbygger 1-5 år i kroner, barnehagar	113 875	112 648	118 628	111 399	111 033	119 972
Netto driftsutg. til grunnskulesektor (202, 214, 215, 222, 223), per innb. 6-15 år	102 827	101 578	113 983	106 095	106 744	100 621
Netto driftsutg. per innbygger i kroner, kommunehelsetenesta	3 123	2 049	2 747	2 263	1 990	2 132
Netto driftsutg. per innbygger i kroner, pleie- og omsorgstenesta	20 428	16 914	19 325	16 658	15 161	15 230
Netto driftsutg. til sosialtenesta per. innbygger 20-66 år	2 381	2 254	2 412	1 586	6 576	3 309
Netto driftsutg. per innbygger 0-17 år, barnevernstenesta	2 584	7 332	5 929	3 569	6 428	7 493
Netto driftsutg. til administrasjon og styring i kr per innb.	5 427	3 979	5 705	3 862	4 688	3 881
Dekningsgrad						
Del av barn 1-5 år med barnehageplass	93,1	89,1	91,9	93	90,3	90
Del av elevar i grunnskulen som får spesialundervisning	4,4	8,3	9,6	4,2	8,6	8,3
Legeårsverk per 10.000 innbyggjarar, kommunehelsetenesta	12,4	10,5	12,4	11	10,5	10,1
Fysioterapiårsverk per 10.000 innbyggjarar, kommunehelsetenesta	14	8,8	10,6	9,9	7,2	8,9
Del av mottakarar av heimetenester over 67 år						
Del av plassar i einerom i pleie- og omsorgsinstisjonar	60	94	91,9	86,4	88,2	93,8
Del av innbyggjarar 80 år og over som bur på institusjon	2,6	12,7	13,7	19,3	11,2	13,8
Delen av sosialhjelppsmottakarar i alderen 20-66 år, av innbyggjarane 20-66 år	3	3,5	3,2	2,6	2,6	3,9
Del av barn med barnevernstiltak i høve til innbyggjarar 0-17 år	4	:	4,8	3	4,7	4,7
Sykkel-, gangvegar/turstiar mm m/kom. driftsansvar per 10 000 innb.	4	34	77	25	22	30
Kommunalt disponerte bustader per 1000 innbyggjarar	35	21	22	20	21	20
Del av barn 1-5 år med barnehageplass	93,1	89,1	91,9	93	90,3	90
Produktivitet/enhetskostnader						
Korrigerte brutto driftsutg. i kroner per barn i kommunal barnehage	155 902	157 387	155 227	146 390	147 731	167 599
Korrigerte brutto driftsutg. til grunnskule, -lokale og -skyss (202, 222, 223), pr elev	103 029	106 554	114 718	109 052	108 080	102 067
Gjennomsnittleg gruppestørleik, 8.-10. årstrin	12,3	13,7	12,7	13,2	14,3	14,4
Korrigerte brutto driftsutg. per mottakar av heimetenester (i kr)	282 867	230 157	241 343	180 338	312 128	219 403
Korrigerte brutto driftsutg., institusjon, per kommunal plass	1 117 875	926 710	945 416	823 272	920 634	992 552
Årsgebyr for vassforsyning (gjeld rapporteringsåret +1)	2 970	2 857	3 072	2 773	1 700	3 016
Årsgebyr for avløp (gjeld rapporteringsåret +1)	3 620	3 513	2 861	1 470	2 215	3 380
Årsgebyr for avfall (gjeld rapporteringsåret +1)	2 560	2 318	2 388	2 560	2 787	2 474
Gjennomsnittleg saksbehandlingstid, byggesaker (kalenderdagar)	0	0	0	..
Gjennomsnittleg saksbehandlingstid, vedtekne reguleringsplanar (kalenderdagar)	58	74	90	..
Korrigerte brutto driftsutg. i kroner per barn i kommunal barnehage	155 902	157 387	155 227	146 390	147 731	167 599
Lovbruk						
Del av søknader om motorferdsel i utmark innvilga	100	91	97	94	100	96
Del av dispensasjonssøknader for nybygg i 100-m beltet langs saltvatn innvilga	0	69	90	..	71	83

* Gruppe 10 er kommunegruppa som Gloppen hører til i KOSTRA-samanheng. Kommunegruppa er sett saman av mellomstore kommunar med middels bundne kostnader per innbygger og lave frie disponible inntekter.

Nøkkeltal for Gloppen kommune dei siste 5 åra

Utvalde nøkkeltal	2009	2010	2011	2012	2013
Finansielle nøkkeltal					
Brutto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter	3,8	5,9	2,2	4,2	0,8
Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter	5,2	7,1	2,8	4,7	1,5
Langsiktig gjeld i prosent av brutto driftsinntekter	173,1	181,0	190,6	182,6	..
Arbeidskapital i prosent av brutto driftsinntekter	7,1	14,1	18	14,3	..
Frie inntekter i kroner per innbyggar	39 771	41 641	48 799	53 368	54 536
Netto lånegjeld i kroner per innbyggar, konsern	21 789	33 903	37 223	53 957	..
Prioritering					
Netto driftsutg. per innbyggar 1-5 år i kroner, barnehagar	14 938	23 737	96 813	105 369	113 875
Netto driftsutg. til grunnskulen (202, 214, 215, 222, 223), per innb. 6-15 år	89 765	87 133	90 459	100 530	102 827
Netto driftsutg. per innbyggar i kroner, kommunehelsenesta	2 616	2 575	2 787	3 453	3 123
Netto driftsutg. per innbyggar i kroner, pleie- og omsorgstenesta	17 599	17 524	18 921	20 506	20 428
Netto driftsutg. til sosialtenesta per innbyggar 20-66 år	1 817	1 660	2 101	2 240	2 381
Netto driftsutg. per innbyggar 0-17 år, barnevernstenesta	2 800	2 967	3 215	3 360	2 584
Netto driftsutg. til administrasjon og styring i kr. per innb.	3 574	3 835	4 351	5 139	5 427
Dekningsgrad					
Delen av barn 1-5 år med barnehageplass	92,9	94,6	92,7	94,4	93,1
Delen av elevar i grunnskulen som får spesialundervisning	4,3	4,1	2,8	3,2	4,4
Legeårsverk per 10 000 innbyggjarar, kommunehelsenesta	12,1	1,0	13	12,3	12,4
Fysioterapiårsverk per 10 000 innbyggjarar, kommunehelsenesta	13,0	12,5	13,4	14,1	14
Delen av mottakarar av heimetenester over 67 år
Delen av plassar i einerom i pleie- og omsorgsinstitusjonar	77,4	44,0	52	52	60
Delen av innbyggjarar 80 år og over som bur på institusjon	10,0	4,4	5,1	3,6	2,6
Delen av sosialhjelprmottakarar i alderen 20-66 år, av innbyggjarar 20-66 år	3,0	3,1	3,3	3	3
Delen av barn med barnevernstiltak av innbyggjarar 0-17 år	4,3	5,2	4,4	4,8	4
Lengde kommunale vegar og gater i km per 1 000 innbyggjarar	20,0	20,0	4
Sykkel-, gangvegar/turstiar m.m. m/kom. driftsansvar per 10 000 innb.	144,0	4,0	4,0
Kommunalt disponerte bustader per 1000 innbyggjarar	31,0	37,0	37,0	36	35
Talet på årsverk i brann- og ulukkesvern per 1000 innbyggjarar	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4
Produktivitet/einingskostnader					
Kroner (brutto) per barn i kommunal barnehage	115 367	132 441	135 103	158 982	155 902
Kroner (brutto) til grunnskule, lokale og skuleskyss (202, 222, 223), per elev	89 918	89 271	90 885	97 879	103 029
Gjennomsnittleg gruppestorleik, 8.-10. årstrinn	15,2	15,0	16,1	15,0	12,3
Korrigerte brutto driftsutg. per mottakar av heimetenester (i kroner)	165 145	221 265	238 209	262 219	282 867
Korrigerte brutto driftsutgifter, institusjon, per kommunal plass	1 046 094	1 454 000	1 248 280	1 264 000	1 117 875
Årsgebyr for vassforsyning (gjeld rapporteringsåret +1)	2 670	2 760	2 855	2 970	2 970
Årsgebyr for avløpstenesta (gjelder rapporteringsåret +1)	3 250	3 363	3 480	3 620	3 620
Årsgebyr for avfallstenesta (gjelder rapporteringsåret +1)	2 378	2 462	2 462	2 560	2 560
Gjennomsnittleg saksbehandlingstid, byggesaker (kalenderdagar)	17	18
Gjennomsnittleg saksbehandlingstid, vedtekne reg.planar (kalenderdagar)	124	..	217	92	58
Gjennomsnittleg saksbehandlingstid, kartforretning (kalenderdagar)	60	70	70	..	0
Brutto driftsutgifter i kr per km kommunal veg og gate	64 675	72 491	90 570	93 974	78 202
Lovbruk					
Del av søknader om motorferdsel i utmark som er innvilga	100	..	100	100	100
Del av dispensasjonssøkn. for nybygg i 100-m beltet langs saltvatn som er innvilga	0

Driftsrekneskap 2013

Driftsinntekter	Rekneskap	Rev. budsjett	Oppr.budsjet	Rekneskap i fjor
Brukarbetaling	10 007 046	9 875 000	9 875 000	9 724 473
Andre sals- og leigeinntekter	46 061 498	47 908 000	47 897 000	43 747 021
Overføringer med krav til motyting	60 597 378	45 023 000	44 894 000	69 717 158
Rammetilskot	189 117 502	192 500 000	192 500 000	188 886 656
Andre statlege overføringer	15 384 504	16 180 000	16 180 000	15 454 143
Andre overføringer	287 420	0	0	321 509
Skatt på inntekt og formue	121 562 387	118 713 000	118 713 000	114 026 853
Eigedomsskatt	13 271 367	12 600 000	12 600 000	12 731 150
Andre direkte og indirekte skattar	1 606 224	490 000	490 000	1 221 269
Sum driftsinntekter	457 895 326	443 289 000	443 149 000	455 830 232
Driftsutgifter				
Lønnsutgifter	241 063 346	232 955 000	228 310 000	235 939 551
Sosiale utgifter	56 354 072	57 543 000	56 221 000	52 662 064
Kjøp av varer/tenester som inngår i tenesteproduksjonen	83 158 850	81 088 000	80 270 000	78 718 362
Kjøp av tenester som erstattar eigen produksjon	34 684 024	31 940 000	38 111 000	31 920 501
Overføringer	36 982 306	35 186 000	35 033 000	34 388 277
Avskrivningar	18 105 574	14 575 000	14 575 000	16 999 703
Fordelte utgifter	-16 135 693	-16 305 000	-16 292 000	-14 143 241
Sum driftsutgifter	454 212 480	436 982 000	436 228 000	436 485 218
Brutto driftsresultat	3 682 847	6 307 000	6 921 000	19 345 015
Finansinntekter				
Renteinntekter, utbytte og eigaruttak	5 481 920	4 830 000	4 830 000	5 520 215
Gevinst på fin. instrument (omløpsmidlar)	0	0	0	0
Mottekne avdrag på utlån	24 428	100 000	100 000	44 427
Sum eksterne finansinntekter	5 506 348	4 930 000	4 930 000	5 564 642
Finansutgifter				
Renteutgifter, prov. og andre finansutg.	9 642 113	9 676 000	9 676 000	8 922 266
Tap på fin. instrument (omløpsmidlar)	0	0	0	0
Avdragsutgifter	10 596 719	10 217 000	10 217 000	9 393 041
Utlån	24 304	100 000	100 000	2 231 038
Sum eksterne finansutgifter	20 263 136	19 993 000	19 993 000	20 546 345
Resultat eksterne finanstransaksjonar	-14 756 788	-15 063 000	-15 063 000	-14 981 703
Motpost avskrivningar	18 105 574	14 484 000	14 484 000	16 999 703
Netto driftsresultat	7 031 633	5 728 000	6 342 000	21 363 014
Interne finanstransaksjoner				
Bruk av tidlegare års rekneskapsmessige mindreforbruk	6 956 808	6 950 000	0	5 720 946
Bruk av disposisjonsfond	595 223	963 000	343 000	5 358 290
Bruk av bundne fond	3 060 855	779 000	223 000	1 721 232
Bruk av likviditetsreserve	0	0	0	0
Sum bruk av avsetning	10 612 887	8 692 000	566 000	12 800 468
Overført til investeringsrekneskapen	3 300 000	4 800 000	4 800 000	4 633 231
Dekn. tidl. års rekn.skapsm. meirforbruk	0	0	0	0
Avsetninga til disposisjonsfond	8 240 235	7 749 000	479 000	7 135 846
Avsetninga til bundne fond	5 743 667	1 718 000	1 476 000	15 437 596
Avsetninga til likviditetsreserven	0	0	0	0
Sum avsetninga	17 283 902	14 267 000	6 755 000	27 206 673
Rekneskapsmessig meir-/mindreforbruk	360 617	153 000	153 000	6 956 808

Investeringssrekneskap 2013

Inntekter	Rekneskap	Rev. budsjett	Oppr.budsjet	Rekneskap i fjor
Sal av driftsmidler og fast eideom	550 349,00	3 900 000,00	3 900 000,00	1 467 417
Andre salsinntekter	0,00	0,00	0,00	127 479
Overføringar med krav til motyting	841 452,75	0,00	0,00	653 520
Statlege overføringar	0,00	0,00	0,00	0
Andre overføringar	0,00	0,00	0,00	0
Renteinntekter, utbytte og eigaruttag	0,00	0,00	0,00	12 991
Sum inntekter	1 391 801,75	3 900 000,00	3 900 000,00	2 261 407
Utgifter				
Lønnsutgifter	9 097,14	380 000,00	0,00	50 122
Sosiale utgifter	706,35	100 000,00	0,00	5 881
Kjøp av varer og ten. som inngår i ten.prod.	27 976 338,08	33 770 000,00	27 200 000,00	38 064 742
Kjøp av tenester som erstattar ten.prod.	351 107,84	6 250 000,00	6 000 000,00	699 079
Overføringar	4 116 094,30	0,00	0,00	7 722 052
Renteutgifter, provisjonar og andre fin.utg.	0,00	0,00	0,00	1 410
Fordelte utgifter	389 500,00	0,00	0,00	369 120
Sum utgifter	32 842 843,71	40 500 000,00	33 200 000,00	46 912 406
Finanstransaksjoner				
Avdragsutgifter	973 998,00	0,00	0,00	604 267
Utlån	4 626 345,00	4 000 000,00	4 000 000,00	4 653 500
Kjøp av aksjar og andelar	945 447,00	0,00	0,00	840 261
Dekning av tidlegare års udekka	0,00	0,00	0,00	0
Avsetningar til ubundne investeringsfond	550 349,00	0,00	0,00	1 204 079
Avsetningar til bundne fond	1 179 196,51	0,00	0,00	1 019 707
Avsetningar til likviditetsreserve	0,00	0,00	0,00	0
Sum finansieringstransaksjonar	8 275 335,51	4 000 000,00	4 000 000,00	8 321 814
Finansieringsbehov	39 726 377,47	40 600 000,00	33 300 000,00	52 972 813
Dekka slik:				
Bruk av lån	27 464 416,88	29 375 000,00	22 500 000,00	33 890 108
Mottekne avdrag på utlån	2 016 774,51	0,00	0,00	0
Sal av aksjar og andelar	0,00	0,00	0,00	1 223 974
Bruk av tidlegare års udisponert	0,00	0,00	0,00	4 633 231
Overføringar frå driftsrekneskapen	3 300 000,00	4 800 000,00	4 800 000,00	0
Bruk av disposisjonsfond	425 000,00	425 000,00	0,00	1 444 500
Bruk av ubundne investeringsfond	5 687 356,66	6 000 000,00	6 000 000,00	4 670 000
Bruk av bundne fond	832 829,42	0,00	0,00	7 111 000
Bruk av likviditetsreserve	0,00	0,00	0,00	0
Sum finansiering	39 726 377,47	40 600 000,00	33 300 000,00	52 972 813
Udekka/udisponert	0,00	0,00	0,00	0

Balansen 2013

Eigendeler	Rekneskap 2012	Rekneskap 2013
Anleggsmidlar	1 015 836 768	1 074 474 898
Av dette:		
Faste eigedomar og anlegg	315 874 183	355 813 439
Utstyr, maskiner og transportmidlar	19 292 320	20 562 378
Utlån	70 977 117	81 219 599
Aksjar og andelar	90 158 115	91 804 197
Pensjonsmidlar	439 858 210	525 075 285
Omløpsmidlar	156 301 730	150 457 148
Av dette:		
Kortsiktige fordringar	35 950 110	36 357 447
Premieavvik	24 783 985	24 404 727
Aksjar og andelar	0	0
Sertifikat	0	0
Obligasjonar	0	0
Kasse, postgiro, bankinnskot	95 567 635	89 694 974
Eigenkapital og gjeld	1 172 138 498	1 224 932 046
Eigenkapital	268 987 743	281 590 478
Av dette:		
Dispositionsfond	13 097 492	32 278 782
Bundne driftsfond	37 784 515	28 506 050
Ubundne investeringsfond	9 822 806	4 285 799
Bundne investeringsfond	4 407 248	5 153 615
Endring i rekneskapsprinsipp som påverkar		
AK drift	4 747 345	4 747 345
Endring i rekneskapsprinsipp som påverkar		
AK investering	-6 960 972	-6 960 972
Rekneskapsmessig mindreforbruk	6 956 808	360 617
Rekneskapsmessig meirforbruk	0	0
Udisponert i investeringsrekneskapen	0	0
Udekkja i investeringsrekneskapen	0	0
Kapitalkonto	199 132 500	213 219 243
Langsiktig gjeld	832 244 998	898 670 039
Av dette:		
Pensjonsplikter	510 438 157	561 933 915
Ihendehavarobligasjonslån	0	0
Andre lån	321 806 841	336 736 124
Kortsiktig gjeld	70 905 758	67 509 601
Av dette:		
Kassakredittlån	0	0
Anna kortsiktig gjeld	66 236 174	62 543 993
Premieavvik	4 669 584	4 965 607
Sum eigenkapital og gjeld	1 172 138 498	1 224 932 046
Memoriakonti		
Memoriakonto	15 545 077	42 045 077
Av dette:		
Ubrukte lånemidlar	15 545 077	42 045 077
Andre memoriakonti	0	0
Motkonto til memoriakontiane	-15 545 077	-42 045 077

Kven representerer Gloppen kommune?

Gloppen kommune deltar i ei lang rekke samarbeid både interkommunalt og i andre samanhengar. I nokre av desse har kommunestyret, og unntaksvis andre kommunale organ, peika ut spesielle personar som skal representere Gloppen i styrande organ. Viss ikkje det er peika ut eigne representantar, er det ordføraren som er kommunen sitt medlem i organet. Her er ei oversikt over kommunalt valde eller utpeika representantar i ulike samarbeidsorgan ved årsskiftet 2013/2014 (representasjon i aksjeselskap der kommunen er aksjonær, er ikkje med i oversikta):

Alarmsentralen Sogn og Fjordane IKS

Kommunalt medlem i representantskapet: Ola Tarjei Kroken (Ap), med Leela Anita Kjørvik som vara. Dessutan er Anders Ryssdal styreleiar (valt av representantskapet).

Gloppen kyrkjelege fellesråd

Kommunen sin representant rådet: Kristin Sandal (Sp), med Kjellrunn Hjeltnes (SD) som vara.

Stiftinga Frivillegcentralen i Gloppen

Kommunal utsending til årsmøtet i stiftinga: Kari-Ann Flølo (H), med Jan Arve Søvde (SD) som vara.

Jostedalsbreen Nasjonalpark

Kommunen sin representant i nasjonalparkstyret (peika ut av Miljøverndepartementet): Gunnvor Sunde (SD), med Ola Tarjei Kroken (Ap) som vara.

Naustdal-Gjengedal landskapsvernomborgård

Kommunen sin representant i styret (peika ut av Miljøverndepartementet): Ola Tarjei Kroken (Ap), med Gunnvor Sunde (SD) som vara.

Ålfotbreen landskapsvernomborgård

Kommunen sin representant i styret (peika ut av Miljøverndepartementet): Ola Tarjei Kroken (Ap), med Gunnvor Sunde (SD) som vara.

Stiftinga Karnilstunet

Kommunen sin representant i styret for stiftinga: Olaf Sigurd Gundersen (Sp), med Kristin Sandal (Sp) som vara.

Kommunerevisjonen i Nordfjord

Kommunen sitt medlem i samstyret: leiaren i kontrollutvalet (Bjarne Bø, Sp), med nestleiar (Hans Os, H) som vara.

SEKOM-sekretariatet

Kommunen sitt medlem i styret: Per Jarle Myklebust (Sp), med Ola Tarjei Kroken (Ap) som vara.

Nordfjord Folkemuseum

Kommunen sin representant i rådet: Kari Jordanger (Sp), med Roar Henden (H) som vara.

Stiftinga Musea i Sogn og Fjordane

Olin Johanne Henden (H) sit i styret med Hege Lothe (SV) som vara.

Nordfjord Havnevesen IKS

Kommunal representant i hamnerådet: Ordføraren, med varaordføraren som vara. Kommunen sin representant i styret (valt av hamnerådet): Anniken Rygg (H), med Per Rune Vereide (Sp) som vara.

Nordfjord Miljøverk (NoMil) IKS

Kommunale medlemmer i representantskapet: Hans Os (H), med Roar Henden (H) som vara - Sølvi Espeland Hope (Sp), med Vigdis Henden (V) som vara - Anders Ryssdal (Sp), med Anniken Rygg (H) som vara. Kommunen sin representant i styret (valt av representantskapet): Gunnvor Sunde (SD), med Jeffrey Thomas (Sp) som vara. Hans Os er leiar i representantskapet.

Stiftinga Norsk Countrytreff

Kommunen sitt medlem til representantskapet i stiftinga: Dagfinn Nyhammer (H), med Hege Lothe (SV) som vara.

Stiftinga Norsk Fjordhestgard

Kommunal representant til rådet i stiftinga: Peder Lotnes Hauge (V), med Olaf Sigurd Gundersen (Sp) som vara.

Villreinnemnda for Sogn og Fjordane

Kommunen sin representant: Sølvi Anne Espeland Hope (Sp), med Sjur Atle Austrheim (uavhengig) som vara. Det er Direktoratet for naturforvaltning som peikar ut nemnda.

Trivselshagen IKS

Kommunen sine medlemmer i representantskapet: - Per Jarle Myklebust (Sp), med Kari Jordanger (Sp) som vara
- Kari-Ann Flølo (H), med Ragnar Eimhjellen (V) som vara.

Nordfjordnett (IKT-driftssenter for Nordfjord)

Rådmannen sit etter vedtekten i styret for driftssenteret.

Stamvegutvalet for E39 i Sogn og Fjordane

Ordførar Anders Ryssdal møter i arbeidsutvalet og i utvalet.

Det har ikkje vore endringar i 2013.

Årets prisvinnarar i 2013

Kulturprisen til Ingemar Sårheim



Frå utdelinga av kulturprisen for 2013 i kommunestyresalen til Ingemar Sårheim. Leiaren i kultur- og miljøutvalet, Kristin Sandal, tok seg av utdelinga.

Foto: Jan Kåre Fure

Ingemar Sårheim fekk kommune sin kulturpris for 2013. Prisen vart utdelt på kommunestyremøtet den 16. desember.

- Årets kulturprisvinnar er eit typisk ja-menneske. Ingen ting er for stort eller for lite til at han stiller opp, sa leiari av kultur- og miljøutvalet Kristin Sandal om Ingemar Sårheim.

Særleg har Ingemar engasjert seg i idrettslaget i Breim, både når det gjeld Breimsstafetten, noregsmeisterskapa som breimningane har arrangert og Byrkjelo Games. For dette arbeidet har han fått både Breimsstafettmedaljen, æresmedlemskap i Breimsbygda IL og friidrettsforbundet sin diplom for administrativt arbeid. I tillegg er Ingemar Sårheim ein av dei mest solide startarane i landet.

I dei seinare åra har han særleg arbeidd for Stiftinga Norsk Countrytreff, og han var avgjerande for at denne festivalen kom i gang. Likeins er det mykje takka vere Ingemar Sårheim at countrytreffet har utvikla seg til å bli eitt av dei største kulturrangementa i fylket, og at Norsk Countrytreff har blitt knutepunktfestival for countrymusikken.

Og dette er berre noko av Ingemar Sårheim sitt bidrag til trivsel, folkehelse og utvikling i kulturredmen Gloppen.

Ungdomens kulturpris til Markus Bjørnereim

Ungdomens kulturpris for 2012 vart som vanleg utdelt under Ungdommens kulturmønstring (UKM) i

januar. I 2013 gjekk prisen til Markus Bjørnereim frå Byrkjelo. Her er ungdomsrådet si grunngjeving:

Markus har dei siste åra vist eit stort engasjement som leiari for BLAN, eit rusfritt arrangement for dataglad ungdom både i og utanfor fylket. Eit sosialt arrangement for ungdomar som elles ofte får sine interesser tilsidesett til fordel for musikk og idrett. Til tross for mange skråblikk og negative meininger frå deler av lokalbefolkinga har Markus vist ståpåvilje og jobba for å få med eit best mogleg støtteapparat og kunne tilby eit best mogleg tilbod for desse ungdomane, noko som absolutt er beundringsverdig!

Til tross for at breimningen går andre året på vidaregåande i Sogndal har han i 2012 også teke på seg leiarrulla i Breim bygdeungdomslag. Eit lag som dei siste åra har hatt litt laber aktivitet. Men med Markus i spissen har det kome til eit nytt styre med friske ungdomar som er klar for å auke trivselen til ungdomen i bygda, gjennom mellom anna sosiale samankomstar som ulike festar, bingo, julegrantening mm.

Gjennom både BLAN og BBU (Breim bygdeungdomslag) har han med seg to flotte gjengar som også legg ned ein fantastisk innsats for bygda og ungdomen, men vi vil likevel trekke fram Markus som ein verdig vinnar av den komande ungdomens kulturpris. Denne prisen er ein fin måte å vise han kor viktig hans engasjement er og at dette kan inspirere han til å fortsette med det flotte arbeidet han gjer.



Markus Bjørnereim får Ungdomen sin kulturpris for 2012 av leiaren i ungdomsrådet Magnus André Moritsgård. Foto: Firda Tidend.

Kommunen sin arbeidsmiljøpris

vart ikkje delt ut i 2013.

Byggeskikkprisen

vart ikkje delt ut i 2013.